

澳門特別行政區

REGIÃO ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DE MACAU

保安司司長辦公室

GABINETE DO SECRETÁRIO PARA A SEGURANÇA

第 84/2022 號保安司司長批示

Despacho do Secretário para a Segurança n.º 84/2022

保安司司長行使《澳門特別行政區基本法》第六十四條賦予的職權，並根據第20/2022號行政法規《保安部隊及保安部門人員通則的施行細則》第三十三條的規定，作出本批示。

Usando da faculdade conferida pelo artigo 64.º da Lei Básica da Região Administrativa Especial de Macau e nos termos do artigo 33.º do Regulamento Administrativo n.º 20/2022 (Regulamentação do Estatuto dos agentes das Forças e Serviços de Segurança), o Secretário para a Segurança manda:

一、核准治安警察局本身編制人員在經履歷評審晉升程序中適用的公式，有關公式載於作為本批示組成部份的附件一。

1. É aprovada a fórmula a aplicar no procedimento de promoção por avaliação curricular dos agentes do quadro próprio do Corpo de Polícia de Segurança Pública, constante do Anexo I ao presente despacho, do qual faz parte integrante.

二、核准消防局本身編制人員在經履歷評審晉升程序中適用的公式，有關公式載於作為本批示組成部份的附件二。

2. É aprovada a fórmula a aplicar no procedimento de promoção por avaliação curricular dos agentes do quadro próprio do Corpo de Bombeiros, constante do Anexo II ao presente despacho, do qual faz parte integrante.

三、核准海關關員編制內人員在經履歷評審晉升程序中適用的公式，有關公式載於作為本批示組成部份的附件三。

3. É aprovada a fórmula a aplicar no procedimento de promoção por avaliação curricular dos agentes do quadro de pessoal alfandegário dos Serviços de Alfândega, constante do Anexo III ao presente despacho, do qual faz parte integrante.

四、本批示自公佈翌日起生效。

4. O presente despacho entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação.

二零二二年七月七日

7 de Julho de 2022.

保安司司長 黃少澤

O Secretário para a Segurança, Wong Sio Chak.

附件一

Anexo I

治安警察局本身編制人員在經履歷評審晉升
程序中適用的公式Fórmula a aplicar no procedimento de promoção
por avaliação curricular
dos agentes do quadro próprio do Corpo de Polícia
de Segurança Pública

一、經履歷評審晉升的評分按下列公式計算，公式所得的分數精確至小數點後一個位：

1. A classificação da promoção por avaliação curricular é calculada com base na seguinte fórmula, com aproximação até às décimas de valor:

$$CF = \frac{DF \times 1,8 + AD \times 0,7 + AP \times 0,8 + CE \times 5 + LV \times 0,9 + HA \times 0,8}{10}$$

$$CF = \frac{DF \times 1,8 + AD \times 0,7 + AP \times 0,8 + CE \times 5 + LV \times 0,9 + HA \times 0,8}{10}$$

在此公式中：

Em que:

CF 代表最後成績；

CF representa a classificação final;

DF 代表擔任職務時的表現；

DF representa a qualidade do desempenho de funções;

AD 代表工作表現評核；

AD representa a avaliação do desempenho;

AP 代表在職位的年資；

AP representa a antiguidade no posto;

CE 代表面試的成績；

CE representa a classificação da entrevista;

LV 代表開展晉升程序時在所擔任的職位上獲給予的獎章、勳章或嘉獎；

HA 代表學歷，視乎緊接較高職位的職務內容。

二、DF的數值按下列的公式計算，公式所得的分數精確至小數點後一個位：

$$DF = AI+CC+EC+MB-SM-RD$$

在此公式中：

AI 代表根據投考人直屬上級提供的資料作出的評估；

CC 代表行為等級；

EC 代表培訓課程；

MB 代表工作表現評核獲“優”；

SM 代表輕度工作；

RD 代表紀律紀錄。

〈一〉AI的數值是根據投考人在職位上的最少停留時間期間的直屬上級提供關於投考人職務的性質、困難程度及執行職務的條件方面的資料作出評估，以0分至100分制評分；

〈二〉CC的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間的行為等級計算，並按下表所載分數取年平均，分數精確至小數點後一個位：

模範行為等級	第一等行為等級	第二等行為等級
80	70	50

〈三〉EC的數值按投考人在原職位時參與的，與投考人原職位或緊接較高職位的職務內容相關，並取得合格成績的課程或培訓計算，每個由保安部隊及保安部門組織的課程，對應2分；每個被認可為對保安部隊及保安部門，以及對治安警察局履行職責有利的職業技術或科學的補充培訓，對應3分；

〈四〉MB的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間，每次基於不作四捨五入的分數評語為9分或以上而獲得“優”的質量評語，對應5分；

〈五〉SM的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期

LV representa as medalhas, condecorações ou louvores concedidos no posto detido ao tempo da abertura do procedimento de promoção;

HA representa as habilitações académicas, tendo em consideração o conteúdo funcional do posto imediato.

2. O valor de DF é calculado com base na seguinte fórmula, com aproximação até às décimas de valor:

$$DF = AI+CC+EC+MB-SM-RD$$

Em que:

AI representa a avaliação com base em informações fornecidas pelos superiores hierárquicos;

CC representa a classe de comportamento;

EC representa os cursos de formação;

MB representa a avaliação de desempenho de «Muito bom»;

SM representa o serviço moderado;

RD representa o registo disciplinar.

1) O valor de AI é obtido com base em informações, fornecidas pelos superiores hierárquicos de quem o candidato dependeu directamente durante o tempo mínimo de permanência no posto, relativas à natureza das funções, grau de dificuldade e condições em que foram exercidas, incluídas num relatório contendo a classificação numa escala de 0 a 100 valores;

2) O valor de CC é calculado tendo em conta a classe de comportamento do candidato durante o tempo mínimo de permanência no posto e os valores constantes da tabela seguinte, considerando-se a respectiva média anual, com aproximação até às décimas de valor:

Classe «Exemplar» de comportamento	1.ª classe de comportamento	2.ª classe de comportamento
80	70	50

3) O valor de EC é obtido com base na pontuação atribuída a curso ou formação, relacionados com o conteúdo funcional próprio do posto de origem ou do posto imediatamente superior, frequentados e concluídos com aproveitamento pelo candidato durante o tempo mínimo de permanência no posto, sendo cada curso de formação organizado pelas Forças e Serviços de Segurança pontuado com 2 valores, e cada curso de formação complementar técnico-profissional ou científica pontuado com 3 valores, quando de reconhecido interesse para a prossecução das atribuições das Forças e Serviços de Segurança e do Corpo de Polícia de Segurança Pública;

4) O valor de MB é calculado tendo em conta o tempo mínimo de permanência no posto e a atribuição da menção qualitativa de «Muito bom», baseada na menção quantitativa igual ou superior a 9 valores, sem arredondamento, sendo cada menção de «Muito bom» pontuada com 5 valores;

5) O valor de SM é calculado tendo em conta o tempo mínimo de permanência no posto e a média anual, aproximada até às décimas de valor, dos dias de serviço moderado, correspon-

間，每一日輕度工作對應0.2分，取年平均值，分數精確至小數點後一個位，但因在職時意外或妊娠引致的輕度工作除外；

〈六〉RD的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間被科處的處分次數，每次處罰按下表所載取得對應的分數：

書面申誡	罰款(每日)	停職(每日)
0.5	1	2

三、AD的數值根據投考人最近三年的工作表現評核，或最後兩年的工作表現評核，但僅以因縮減在職位上的最少停留時間而未能進行第三次評核為限，所取得的平均分數的10倍，分數精確至小數點後一個位。

四、AP的數值是按下表所載的分數：

3年或以下	10分
4年	20分
5年	30分
6年	40分
7年	50分
8年	60分
9年	70分
10年	80分
11年	90分
12年或以上	100分

五、CE的數值相應第20/2022號行政法規第四十一條所指的得分。

六、LV的數值按以下規定得出：

〈一〉一九九九年十二月二十日前以個人名義獲取的勳章，獲得下表所載的分數：

仁愛獎章	勞績獎章	功績獎章
15	13	10

〈二〉以個人名義獲取的勳章，獲得下表所載的分數：

榮譽勳章	功績勳章	傑出服務獎章	獎狀
30	20	15	10

endo a cada dia o valor de 0,2, excepcionando-se os dias de serviço moderado devidos a acidente em serviço ou por gravidez;

6) O valor de RD é calculado tendo em conta as penas disciplinares com que o candidato tenha sido punido durante o tempo mínimo de permanência no posto, de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

Repreensão escrita	Multa (por dia)	Suspensão de funções (por dia)
0,5	1	2

3. O valor de AD corresponde à média da pontuação final obtida nas avaliações do desempenho dos últimos três anos, ou dos dois últimos quando por efeito da redução dos tempos mínimos de permanência no posto não tenha sido possível uma terceira avaliação, multiplicada por 10, com aproximação até às décimas de valor.

4. O valor de AP é obtido de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

3 anos ou inferior	10 valores
4 anos	20 valores
5 anos	30 valores
6 anos	40 valores
7 anos	50 valores
8 anos	60 valores
9 anos	70 valores
10 anos	80 valores
11 anos	90 valores
12 anos ou superior	100 valores

5. O valor de CE corresponde à classificação referida no artigo 41.º do Regulamento Administrativo n.º 20/2022.

6. O valor de LV é obtido nos termos das alíneas seguintes:

1) Para as condecorações anteriores a 20 de Dezembro de 1999 e concedidas pessoalmente, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Medalha de Altruísmo e Humanidade	Medalha de Dedicção	Medalha de Mérito
15	13	10

2) Para as condecorações concedidas pessoalmente, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Medalha de Honra	Medalha de Mérito	Medalhas de Serviços Distintos	Títulos Honoríficos
30	20	15	10

〈三〉因傑出工作表現而獲取的嘉獎，獲得下表所載的分數：

行政長官	15分
保安司司長	10分
警察總局局長	8分
保安部隊及保安部門的局長/校長或同等職位	5分
保安部隊及保安部門的副局長/副校長/廳長或同等職位	3分
保安部隊及保安部門的處長或同等職位	2分

七、HA的數值是按下表所載的分數：

小學畢業	10分
初中畢業	20分
高中畢業	30分
副學士文憑或同等學歷	50分
高等專科學位或同等學歷	60分
學士學位或同等學歷	70分
碩士學位	90分
博士學位	100分

八、如投考人最後成績相同，則優先者依次為：

〈一〉面試的成績得分較高者；

〈二〉擔任職務時的表現得分較高者；

〈三〉開展程序時在所擔任的職位上獲給予的獎章、勳章或嘉獎得分較高者。

附件二

消防局本身編制人員在經履歷評審晉升 程序中適用的公式

一、經履歷評審晉升的評分按下列公式計算，公式所得的分數精確至小數點後一個位：

$$CF = \frac{DF \times 1.8 + AD \times 0.7 + AP \times 0.8 + CE \times 5 + LV \times 0.9 + HA \times 0.8}{10}$$

在此公式中：

CF 代表最後成績；

3) Para os louvores concedidos por desempenho excepcional, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Chefe do Executivo	15 valores
Secretário para a Segurança	10 valores
Comandante-geral dos Serviços de Polícia Unitários	8 valores
Comandante/director ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	5 valores
Segundo-comandante/subdirector/chefe de departamento ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	3 valores
Chefe de divisão ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	2 valores

7. O valor de HA é obtido de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

Ensino primário	10 valores
Ensino secundário geral	20 valores
Ensino secundário complementar	30 valores
Diploma de associado ou equivalente	50 valores
Bacharelato ou equivalente	60 valores
Licenciatura ou equivalente	70 valores
Mestrado	90 valores
Doutoramento	100 valores

8. Quando haja candidatos com igual classificação final preferem, sucessivamente, os candidatos que tenham obtido:

1) Melhor classificação na entrevista;

2) Melhor classificação na qualidade do desempenho de funções;

3) Melhor classificação nas medalhas, condecorações ou louvores concedidos no posto detido ao tempo da abertura do procedimento de promoção.

Anexo II

Fórmula a aplicar no procedimento de promoção por avaliação curricular dos agentes do quadro próprio do Corpo de Bombeiros

1. A classificação da promoção por avaliação curricular é calculada com base na seguinte fórmula, com aproximação até às décimas de valor:

$$CF = \frac{DF \times 1,8 + AD \times 0,7 + AP \times 0,8 + CE \times 5 + LV \times 0,9 + HA \times 0,8}{10}$$

Em que:

CF representa a classificação final;

DF 代表擔任職務時的表現；

AD 代表工作表現評核；

AP 代表在職位的年資；

CE 代表面試的成績；

LV 代表開展晉升程序時在所擔任的職位上獲給予的獎章、勳章或嘉獎；

HA 代表學歷，視乎緊接較高職位的職務內容。

二、DF 的數值按下列的公式計算，公式所得的分數精確至小數點後一個位：

$$DF = AI + CC + EC + MB - SM - RD$$

在此公式中：

AI 代表根據投考人直屬上級提供的資料作出的評估；

CC 代表行為等級；

EC 代表培訓課程；

MB 代表工作表現評核獲“優”；

SM 代表輕度工作；

RD 代表紀律紀錄。

〈一〉AI 的數值是根據投考人在職位上的最少停留時間期間的直屬上級提供關於投考人職務的性質、困難程度及執行職務的條件方面的資料作出評估，以 0 分至 100 分制評分；

〈二〉CC 的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間的行為等級計算，並按下表所載分數取年平均，分數精確至小數點後一個位：

模範行為等級	第一等行為等級	第二等行為等級
80	70	50

〈三〉EC 的數值按投考人在原職位時參與的，與投考人原職位或緊接較高職位的職務內容相關，並取得合格成績的課程或培訓計算，每個由保安部隊及保安部門組織的課程，對應 2 分；每個被認為對保安部隊及保安部門，以及對消防局履行職責有利的職業技術或科學的補充培訓，對應 3 分；

〈四〉MB 的數值是按投考人在職位上的最少停留時間

DF representa a qualidade do desempenho de funções;

AD representa a avaliação do desempenho;

AP representa a antiguidade no posto;

CE representa a classificação da entrevista;

LV representa as medalhas, condecorações ou louvores concedidos no posto detido ao tempo da abertura do procedimento de promoção;

HA representa as habilitações académicas, tendo em consideração o conteúdo funcional do posto imediato.

2. O valor de DF é calculado com base na seguinte fórmula, com aproximação até às décimas de valor:

$$DF = AI + CC + EC + MB - SM - RD$$

Em que:

AI representa a avaliação com base em informações fornecidas pelos superiores hierárquicos;

CC representa a classe de comportamento;

EC representa os cursos de formação;

MB representa a avaliação de desempenho de «Muito bom»;

SM representa serviço moderado;

RD representa o registo disciplinar.

1) O valor de AI é obtido com base em informações, fornecidas pelos superiores hierárquicos de quem o candidato dependeu directamente durante o tempo mínimo de permanência no posto, relativas à natureza das funções, grau de dificuldade e condições em que foram exercidas, incluídas num relatório contendo a classificação numa escala de 0 a 100 valores;

2) O valor de CC é calculado tendo em conta a classe de comportamento do candidato durante o tempo mínimo de permanência no posto e os valores constantes da tabela seguinte, considerando-se a respectiva média anual, com aproximação até às décimas de valor:

Classe «Exemplar» de comportamento	1.ª classe de comportamento	2.ª classe de comportamento
80	70	50

3) O valor de EC é obtido com base na pontuação atribuída a curso ou formação, relacionados com o conteúdo funcional próprio do posto de origem ou do posto imediatamente superior, frequentados e concluídos com aproveitamento pelo candidato durante o tempo mínimo de permanência no posto, sendo cada curso de formação organizado pelas Forças e Serviços de Segurança pontuado com 2 valores, e cada curso de formação complementar técnico-profissional ou científica pontuado com 3 valores, quando de reconhecido interesse para a prossecução das atribuições das Forças e Serviços de Segurança e do Corpo de Bombeiros;

4) O valor de MB é calculado tendo em conta o tempo mínimo de permanência no posto e a atribuição da menção qualitativa de «Muito bom», baseada na menção quantitativa igual ou

期間，每次基於不作四捨五入的分數評語為9分或以上而獲得“優”的質量評語，對應5分；

〈五〉SM的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間，每一日輕度工作對應0.2分，取年平均值，分數精確至小數點後一個位，但因在職時意外或妊娠引致的輕度工作除外；

〈六〉RD的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間被科處的處分次數，每次處罰按下表所載取得對應的分數：

書面申誡	罰款（每日）	停職（每日）
0.5	1	2

三、AD的數值是按投考人根據最近三年的工作表現評核，或最後兩年的工作表現評核，但僅以因縮減在職位上的最少停留時間而未能進行第三次評核為限，所取得的平均分數的10倍，分數精確至小數點後一個位。

四、AP的數值是按下表所載的分數：

3年或以下	10分
4年	20分
5年	30分
6年	40分
7年	50分
8年	60分
9年	70分
10年	80分
11年	90分
12年或以上	100分

五、CE的數值相應第20/2022號行政法規第四十一條所指的得分。

六、LV的數值按以下規定得出：

〈一〉一九九九年十二月二十日前以個人名義獲取的勳章，按下表所載取得對應的分數：

仁愛獎章	勞績獎章	功績獎章
15	13	10

〈二〉以個人名義獲取的勳章，按下表所載取得對應的分數：

榮譽勳章	功績勳章	傑出服務獎章	獎狀
30	20	15	10

superior a 9 valores, sem arredondamento, sendo cada menção de «Muito bom» pontuada com 5 valores;

5) O valor de SM é calculado tendo em conta o tempo mínimo de permanência no posto e a média anual, aproximada até às décimas de valor, dos dias de serviço moderado, correspondendo a cada dia o valor de 0,2, excepcionando-se os dias de serviço moderado devidos a acidente em serviço ou por gravidez;

6) O valor de RD é calculado tendo em conta as penas disciplinares com que o candidato tenha sido punido durante o tempo mínimo de permanência no posto, de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

Repreensão escrita	Multa (por dia)	Suspensão de funções (por dia)
0,5	1	2

3. O valor de AD corresponde à média da pontuação final obtida nas avaliações do desempenho dos últimos três anos, ou dos dois últimos quando por efeito da redução dos tempos mínimos de permanência no posto não tenha sido possível uma terceira avaliação, multiplicada por 10, com aproximação até às décimas de valor.

4. O valor de AP é obtido de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

3 anos ou inferior	10 valores
4 anos	20 valores
5 anos	30 valores
6 anos	40 valores
7 anos	50 valores
8 anos	60 valores
9 anos	70 valores
10 anos	80 valores
11 anos	90 valores
12 anos ou superior	100 valores

5. O valor de CE corresponde à classificação referida no artigo 41.º do Regulamento Administrativo n.º 20/2022.

6. O valor de LV é obtido nos termos das alíneas seguintes:

1) Para as condecorações anteriores a 20 de Dezembro de 1999 e concedidas pessoalmente, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Medalha de Altruísmo e Humanidade	Medalha de Dedicação	Medalha de Mérito
15	13	10

2) Para as condecorações concedidas pessoalmente, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Medalha de Honra	Medalha de Mérito	Medalhas de Serviços Distintos	Títulos honoríficos
30	20	15	10

〈三〉因傑出工作表現而獲取的嘉獎，按下表所載取得對應的分數：

行政長官	15分
保安司司長	10分
警察總局局長	8分
保安部隊及保安部門的局長/校長或同等職位	5分
保安部隊及保安部門的副局長/副校長/廳長或同等職位	3分
保安部隊及保安部門的處長或同等職位	2分

七、HA的數值是按下表所載的分數：

小學畢業	10分
初中畢業	20分
高中畢業	30分
副學士文憑或同等學歷	50分
高等專科學位或同等學歷	60分
學士學位或同等學歷	70分
碩士學位	90分
博士學位	100分

八、如投考人最後成績相同，則優先者依次為：

〈一〉面試的成績得分較高者；

〈二〉擔任職務時的表現得分較高者；

〈三〉開展程序時在所擔任的職位上獲給予的獎章、勳章或嘉獎得分較高者。

附件三

海關關員編制內人員在經履歷評審晉升 程序中適用的公式

一、經履歷評審晉升的評分按下列公式計算，公式所得的分數精確至小數點後一個位：

$$CF = \frac{DF \times 1,8 + AD \times 0,7 + AP \times 0,8 + CE \times 5 + LV \times 0,9 + HA \times 0,8}{10}$$

3) Para os louvores concedidos por desempenho excepcional, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Chefe do Executivo	15 valores
Secretário para a Segurança	10 valores
Comandante-geral dos Serviços de Polícia Unitários	8 valores
Comandante/director ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	5 valores
Segundo-comandante/subdirector/chefe de departamento ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	3 valores
Chefe de divisão ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	2 valores

7. O valor de HA é obtido de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

Ensino primário	10 valores
Ensino secundário geral	20 valores
Ensino secundário complementar	30 valores
Diploma de associado ou equivalente	50 valores
Bacharelato ou equivalente	60 valores
Licenciatura ou equivalente	70 valores
Mestrado	90 valores
Doutoramento	100 valores

8. Quando haja candidatos com igual classificação final preferem, sucessivamente, os candidatos que tenham obtido:

1) Melhor classificação na entrevista;

2) Melhor classificação na qualidade do desempenho de funções;

3) Melhor classificação nas medalhas, condecorações ou louvores concedidos no posto detido ao tempo da abertura do procedimento de promoção.

Anexo III

Fórmula a aplicar no procedimento de promoção por avaliação curricular dos agentes do quadro de pessoal alfandegário dos Serviços de Alfândega

1. A classificação na promoção por avaliação curricular é calculada com base na seguinte fórmula, com aproximação até às décimas de valor:

$$CF = \frac{DF \times 1,8 + AD \times 0,7 + AP \times 0,8 + CE \times 5 + LV \times 0,9 + HA \times 0,8}{10}$$

在此公式中：

CF 代表最後成績；

DF 代表擔任職務時的表現；

AD 代表工作表現評核；

AP 代表在職位的年資；

CE 代表面試的成績；

LV 代表開展晉升程序時在所擔任的職位上獲給予的獎章、勳章或嘉獎；

HA 代表學歷，視乎緊接較高職位的職務內容。

二、DF的數值按下列的公式計算，公式所得的分數精確至小數點後一個位：

$$DF = AI+CC+EC+MB-SM-RD$$

在此公式中：

AI 代表根據投考人直屬上級提供的資料作出的評估；

CC 代表行為等級；

EC 代表培訓課程；

MB 代表工作表現評核獲“優”；

SM 代表輕度工作；

RD 代表紀律紀錄。

〈一〉AI的數值是根據投考人在職位上的最少停留時間期間的直屬上級提供關於投考人職務的性質、困難程度及執行職務的條件方面的資料作出評估，以0分至100分制評分；

〈二〉CC的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間的行為等級，按下表所載分數取年平均，分數精確至小數點後一個位：

模範行為等級	第一等行為等級	第二等行為等級
80	70	50

〈三〉EC的數值按投考人在原職位時參與的，與投考人原職位或緊接較高職位的職務內容相關，並取得合格成績的課程或培訓計算，每個由保安部隊及保安部門組織的課程，對應2分；每個被認可為對保安部隊及保安部門，以及對海關履行職責有利的職業技術或科學的補充培訓並取得合格成績，對應3分；

Em que:

CF representa a classificação final;

DF representa a qualidade do desempenho de funções;

AD representa a avaliação do desempenho;

AP representa a antiguidade no posto;

CE representa a classificação da entrevista;

LV representa as medalhas, condecorações e louvores concedidos no posto detido ao tempo da abertura do procedimento de promoção;

HA representa as habilitações académicas, tendo em consideração o conteúdo funcional do posto imediato.

2. O valor de DF é calculado com base na seguinte fórmula, com aproximação até às décimas de valor:

$$DF=AI+CC+EC+MB-SM-RD$$

Em que:

AI representa a avaliação com base em informações fornecidas pelos superiores hierárquicos;

CC representa a classe de comportamento;

EC representa os cursos de formação;

MB representa a avaliação de desempenho de «Muito bom»;

SM representa o serviço moderado;

RD representa o registo disciplinar.

1) O valor de AI é obtido com base em informações, fornecidas pelos superiores hierárquicos de quem o candidato dependeu directamente durante o tempo mínimo de permanência no posto, relativas à natureza das funções, grau de dificuldade e condições em que foram exercidas, incluídas num relatório contendo a classificação numa escala de 0 a 100 valores;

2) O valor de CC é calculado tendo em conta a classe de comportamento do candidato durante o tempo mínimo de permanência no posto e os valores constantes da tabela seguinte, considerando-se a respectiva média anual, com aproximação até às décimas de valor:

Classe «Exemplar» de comportamento	1.ª classe de comportamento	2.ª classe de comportamento
80	70	50

3) O valor de EC é obtido com base na pontuação atribuída a curso ou formação, relacionados com o conteúdo funcional próprio do posto de origem ou do posto imediatamente superior, frequentados e concluídos com aproveitamento pelo candidato durante o tempo mínimo de permanência no posto, sendo cada curso de formação organizado pelas Forças e Serviços de Segurança pontuado com 2 valores, e cada curso de formação complementar técnico-profissional ou científica pontuado com 3 valores, quando de reconhecido interesse para a prossecução das atribuições dos Serviços de Alfândega;

〈四〉MB的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間，每次基於不作四捨五入的分數評語為9分或以上而獲得“優”的質量評語，對應5分；

〈五〉SM的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間，每一日輕度工作對應0.2分，取年平均値，分數精確至小數點後一個位，但因在職時意外或妊娠引致的輕度工作除外；

〈六〉RD的數值是按投考人在職位上的最少停留時間期間被科處的處分次數，每次處罰按下表所載取得對應的分數：

書面申誡	罰款（每日）	停職（每日）
0.5	1	2

三、AD的數值是按投考人根據最近三年的工作表現評核，或最後兩年的工作表現評核，但僅以因縮減在職位上的最少停留時間而未能進行第三次評核為限，所取得的平均分數的10倍，分數精確至小數點後一個位。

四、AP的數值是按下表所載的分數：

3年或以下	10分
4年	20分
5年	30分
6年	40分
7年	50分
8年	60分
9年	70分
10年	80分
11年	90分
12年或以上	100分

五、CE的數值相應第20/2022號行政法規第四十一條所指的得分。

六、LV的數值按以下規定得出：

〈一〉一九九九年十二月二十日前以個人名義獲取的勳章，按下表所載取得對應的分數：

仁愛獎章	勞績獎章	功績獎章
15	13	10

4) O valor de MB é calculado tendo em conta o tempo mínimo de permanência no posto e a atribuição da menção qualitativa de «Muito bom», baseada na menção quantitativa igual ou superior a 9 valores, sem arredondamento, sendo cada menção de «Muito bom» pontuada com 5 valores;

5) O valor de SM é calculado tendo em conta o tempo mínimo de permanência no posto e a média anual, aproximada até às décimas de valor, dos dias de serviço moderado, correspondendo a cada dia o valor de 0,2, excepcionando-se os dias de serviço moderado devidos a acidente em serviço ou por gravidez;

6) O valor de RD é calculado tendo em conta as penas disciplinares com que o candidato tenha sido punido durante o tempo mínimo de permanência no posto, de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

Repreensão escrita	Multa (por dia)	Suspensão de funções (por dia)
0,5	1	2

3. O valor de AD corresponde à média da pontuação final obtida nas avaliações do desempenho dos últimos três anos, ou dos dois últimos quando por efeito da redução dos tempos mínimos de permanência no posto não tenha sido possível uma terceira avaliação, multiplicada por 10, com aproximação até às décimas de valor.

4. O valor de AP é obtido de acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

3 anos ou inferior	10 valores
4 anos	20 valores
5 anos	30 valores
6 anos	40 valores
7 anos	50 valores
8 anos	60 valores
9 anos	70 valores
10 anos	80 valores
11 anos	90 valores
12 anos ou superior	100 valores

5. O valor de CE corresponde à classificação referida no artigo 41.º do Regulamento Administrativo n.º 20/2022.

6. O valor de LV é obtido nos termos das alíneas seguintes:

1) Para as condecorações anteriores a 20 de Dezembro de 1999 e concedidas pessoalmente, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Medalha de Altruísmo e Humanidade	Medalha de Dedicção	Medalha de Mérito
15	13	10

〈二〉以個人名義獲取的勳章，按下表所載取得對應的分數：

榮譽勳章	功績勳章	傑出服務獎章	獎狀
30	20	15	10

〈三〉因傑出工作表現而獲取的嘉獎，按下表所載取得對應的分數：

行政長官	15分
保安司司長	10分
警察總局局長/海關關長	8分
保安部隊及保安部門的局長/校長或同等職位	5分
保安部隊及保安部門的副局長/副校長/廳長或同等職位	3分
保安部隊及保安部門的處長或同等職位	2分

七、HA的數值是按下表所載的分數：

小學畢業	10分
初中畢業	20分
高中畢業	30分
副學士文憑或同等學歷	50分
高等專科學位或同等學歷	60分
學士學位或同等學歷	70分
碩士學位	90分
博士學位	100分

八、如投考人最後成績相同，則優先者依次為：

〈一〉面試的成績得分較高者；

〈二〉擔任職務時的表現得分較高者；

〈三〉開展程序時在所擔任的職位上獲給予的獎章、勳章或嘉獎得分較高者。

第 85/2022 號保安司司長批示

保安司司長行使《澳門特別行政區基本法》第六十四條賦予的職權，並根據第20/2022號行政法規《保安部隊及保安部門人員通則的施行細則》第四十二條及第四十三條的規定，作出本批示。

2) Para as condecorações concedidas pessoalmente, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Medalha de Honra	Medalha de Mérito	Medalhas de Serviços Distintos	Títulos honoríficos
30	20	15	10

3) Para os louvores concedidos por desempenho excepcional, são atribuídos os valores constantes da tabela seguinte:

Chefe do Executivo	15 valores
Secretário para a Segurança	10 valores
Comandante-geral dos Serviços de Polícia Unitários/ Director-geral dos Serviços de Alfândega	8 valores
Comandante/director ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	5 valores
Segundo-comandante/subdirector/chefe de departamento ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	3 valores
Chefe de divisão ou equiparado das Forças e Serviços de Segurança	2 valores

7. O valor de HA é obtido acordo com os valores constantes da tabela seguinte:

Ensino primário	10 valores
Ensino secundário geral	20 valores
Ensino secundário complementar	30 valores
Diploma de associado ou equivalente	50 valores
Bacharelato ou equivalente	60 valores
Licenciatura ou equivalente	70 valores
Mestrado	90 valores
Doutoramento	100 valores

8. Quando haja candidatos com igual classificação final preferem, sucessivamente, os candidatos que tenham obtido:

1) Melhor classificação na entrevista;

2) Melhor classificação na qualidade do desempenho de funções;

3) Melhor classificação nas medalhas, condecorações ou louvores concedidos no posto detido ao tempo da abertura do concurso.

Despacho do Secretário para a Segurança n.º 85/2022

Usando da faculdade conferida pelo artigo 64.º da Lei Básica da Região Administrativa Especial de Macau e nos termos dos artigos 42.º e 43.º do Regulamento Administrativo n.º 20/2022 (Regulamentação do Estatuto dos agentes das Forças e Serviços de Segurança), o Secretário para a Segurança manda: