

第 31 期

第一組

澳門特別行政區公報
由第一組及第二組組成

二零二三年七月三十一日，星期一



Número 31

I

SÉRIE

do Boletim Oficial da Região Administrativa
Especial de Macau, constituído pelas séries I e II

Segunda-feira, 31 de Julho de 2023

澳門特別行政區公報 BOLETIM OFICIAL DA REGIÃO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU

副刊

SUPLEMENTO

目 錄

澳門特別行政區

第 119/2023 號行政長官批示：

核准《高端人才計劃》。..... 2024

第 120/2023 號行政長官批示：

核准《大健康產業優秀人才計劃》。..... 2032

SUMÁRIO

REGIÃO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU

Despacho do Chefe do Executivo n.º 119/2023 :

Aprova o Programa para Quadros Qualificados de Elevada Qualidade. 2024

Despacho do Chefe do Executivo n.º 120/2023 :

Aprova o Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de Big Health. 2032

印務局，澳門氹仔北安O1地段多功能政府大樓。電話：2857 3822 • 傳真：2859 6802 • 電子郵件：info@io.gov.mo
Imprensa Oficial, Lote O1 dos Aterros de Pac On, Edifício Multifuncional do Governo, Taipa, Macau.

Tel.: 2857 3822 • Fax: 2859 6802 • E-mail: info@io.gov.mo

網址 Website: <https://www.io.gov.mo>

澳門特別行政區

REGIÃO ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DE MACAU

第 119/2023 號行政長官批示

行政長官行使《澳門特別行政區基本法》第五十條賦予的職權，並根據第7/2023號法律《人才引進法律制度》第三十六條第三款（一）項的規定，作出本批示。

一、核准《高端人才計劃》，該計劃載於作為本批示組成部分的附件一。

二、核准適用前款所指計劃的高端人才認定標準，該標準載於作為本批示組成部分的附件二。

三、本批示自公佈翌日起生效。

二零二三年七月二十八日

行政長官 賀一誠

附件一
(第一款所指者)
高端人才計劃

一、為推進經濟適度多元，推動重點產業發展，澳門特別行政區透過推出《高端人才計劃》（下稱“本計劃”），吸納高端人才，以提高澳門特別行政區的創新力、競爭力及國際知名度。

二、本計劃旨在引進具備卓越才能或技術能力，並取得國際公認傑出成就或在特定領域作出重大貢獻的人士。

三、參加本計劃的申請人須具備附件二所訂的高端人才認定標準所載的任一成就或職銜。

四、本計劃的開始及結束日期，以及計劃所需遞交的文件、資料、所需手續及評審程序等資訊，由人才引進計劃的專屬電子平台上的公告發佈，並按第7/2023號法律及第19/2023號行政法規的規定處理。

Despacho do Chefe do Executivo n.º 119/2023

Usando da faculdade conferida pelo artigo 50.º da Lei Básica da Região Administrativa Especial de Macau e nos termos da alínea 1) do n.º 3 do artigo 36.º da Lei n.º 7/2023 (Regime jurídico de captação de quadros qualificados), o Chefe do Executivo manda:

1. É aprovado o Programa para Quadros Qualificados de Elevada Qualidade, constante do Anexo I ao presente despacho, que dele faz parte integrante.

2. São aprovados os critérios de reconhecimento de quadros qualificados de elevada qualidade aplicáveis ao programa referido no número anterior, constantes do Anexo II ao presente despacho, que dele faz parte integrante.

3. O presente despacho entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação.

28 de Julho de 2023.

O Chefe do Executivo, *Ho Iat Seng*.

ANEXO I

(a que se refere o n.º 1)

Programa para Quadros Qualificados de Elevada Qualidade

1. Para promover a diversificação adequada da economia e impulsionar o desenvolvimento das indústrias chave, a Região Administrativa Especial de Macau, doravante designada por RAEM, lança o Programa para Quadros Qualificados de Elevada Qualidade, doravante designado por Programa, a fim de atrair quadros qualificados de elevada qualidade para elevar a capacidade de inovação, a competitividade e o prestígio internacional da RAEM.

2. O Programa visa captar indivíduos dotados de excelentes aptidões ou competência técnica, com mérito internacionalmente reconhecido ou contribuições relevantes em determinada área.

3. Os candidatos ao Programa têm de possuir qualquer um dos méritos ou títulos definidos nos critérios de reconhecimento de quadros qualificados de elevada qualidade a que se refere o Anexo II.

4. As datas do início e do termo do Programa, as informações, bem como os documentos, elementos, formalidades e procedimentos de avaliação necessários, são divulgadas através de anúncios publicados na plataforma eletrónica destinada exclusivamente ao Programa de captação de quadros qualificados, nos termos do disposto na Lei n.º 7/2023 e no Regulamento Administrativo n.º 19/2023.

附件二

(第二款所指者)

適用於《高端人才計劃》的高端人才認定標準

序號	成就或職銜
1	大健康和高新技術領域
1.1	成就
1.1.1	國際獎項
	諾貝爾獎(物理學、化學、生理學或醫學)、科普利獎章、圖靈獎、菲爾茲獎、內萬林納獎、卡爾·弗里德里希·高斯獎、陳省身獎、沃爾夫數學獎、阿貝爾獎、拉斯克獎、克拉福德獎、日本國際獎、京都獎、邵逸夫獎、突破獎、呂志和獎、巴爾贊獎、伊麗莎白女王工程獎、約瑟夫·施奈納博士癌症研究基金會獎、千禧年科技獎、大腦獎、艾倫·沃特曼獎、科維理獎、阿爾伯特·愛因斯坦世界科學獎、世界傑出女科學家獎、電氣電子工程師學會(IEEE)榮譽獎章或電氣電子工程師學會(IEEE)技術領域獎項。
1.1.2	國家級獎項
	下列獎項中的第一完成人： 共和國勳章、國家榮譽稱號、國家最高科學技術獎、國家自然科學獎特等獎、國家自然科學獎一等獎、國家技術發明獎特等獎、國家技術發明獎一等獎、國家科學技術進步獎特等獎、國家科學技術進步獎一等獎、中國政府友誼獎、國際科學技術合作獎、美國國家科學獎章、美國國家技術創新獎章、法國全國科研中心科研獎章或英國皇家獎章。
1.1.3	重要獎項
	未來科學大獎生命科學獎、吳階平-保羅楊森醫學藥學獎特殊貢獻獎、何梁何利基金科學與技術成就獎、陳嘉庚科學獎、光華工程科技成就獎、科學探索獎、樹蘭醫學獎、求是終身成就獎、求是傑出科學家獎或中國專利金獎的第一發明人。
1.2	職銜
1.2.1	名銜
	中國內地、香港特別行政區、中國台灣、歐洲、英國、美國、法國、德國、瑞典、意大利、荷蘭、比利時、以色列、奧地利、巴西、加拿大、丹麥、芬蘭、葡萄牙、韓國、日本、新加坡、盧森堡、澳大利亞或新西蘭的科學院院士；中國內地、香港特別行政區、英國、美國、法國、德國、瑞典、荷蘭、巴西、加拿大、丹麥、芬蘭、葡萄牙、瑞士、韓國、日本、新加坡、澳大利亞或新西蘭的工程院院士；國際宇航科學院院士或國醫大師。
1.2.2	項目管理職位
	屬政府競爭性資助且單個項目的資助額達澳門元三千萬元或以上的項目第一負責人。
1.2.3	國際組織職位
	世界氣象組織、世界能源理事會、世界動物衛生組織、世界衛生組織、地球觀測組織、紅十字國際委員會、紅十字會與紅新月會國際聯合會、國際原子能機構、國際海事組織、國際海底管理局、國際電信聯盟、聯合國麻醉品委員會或聯合國環境規劃署的現任或曾任領導及最高管理層成員。
1.2.4	領先企業職位
	香港恆生指數、上海證券交易所綜合股價指數、深圳證券交易所成份股價指數、標準普爾500指數、紐約證券交易所綜合指數、納斯達克綜合指數、富時100指數、德國DAX指數、巴黎券商公會指數、日經平均指數、韓國綜合股價指數或台灣加權股價指數內市值前一百的公司(如該指數沒有一百家公司則包括所有成分公司)其中的大健康或科技公司的現任或曾任董事局成員(包括非執行董事和其研究部門首席技術官和主任科學家)；於申請年為《福布斯》或《福布斯中國》的全球五百強企業的大健康或科技企業的現任或曾任董事局成員(包括非執行董事和其研究部門首席技術官和主任科學家)；於申請年為《財富中國》或《胡潤百富》的全中國二百強企業的大健康或科技企業的現任或曾任董事局成員(包括非執行董事和其研究部門首席技術官和主任科學家)。

序號	成就或職銜
2	現代金融領域
2.1	成就
2.1.1	國際獎項
	諾貝爾獎經濟學獎、菲爾茲獎、內萬林納獎、卡爾·弗里德里希·高斯獎、陳省身獎、沃爾夫數學獎、阿貝爾獎或邵逸夫獎。
2.1.2	國家級獎項
	共和國勳章、國家榮譽稱號或中國政府友誼獎。
2.1.3	重要獎項
	下列獎項中的第一完成人： 孫冶方經濟科學獎、中國經濟學獎或中國經濟理論創新獎。
2.2	職銜
2.2.1	國際組織職位
	國際貨幣基金組織、世界銀行、世界貿易組織、國際清算銀行、世界知識產權組織、亞太經合組織、亞洲開發銀行、亞洲基礎設施投資銀行、上海合作組織、博鰲亞洲論壇、亞歐基金、東南亞國家聯盟、美洲開發銀行、國際貿易中心、國際農業發展基金、歐盟或聯合國工業發展組織的現任或曾任領導及最高管理層成員。
2.2.2	領先企業職位
	香港交易所、上海證券交易所、深圳證券交易所、紐約證券交易所、納斯達克股票交易所、倫敦證券交易所、德意志交易所集團、巴黎泛歐交易所、東京證券交易所、韓國交易所、台灣證券交易所、倫敦金屬交易所、芝加哥商品交易所、泛歐交易所、上海期貨交易所、東京商品交易所或盧森堡證券交易所的董事局成員；香港恆生指數、上海證券交易所綜合股價指數、深圳證券交易所成份股價指數、標準普爾500指數、紐約證券交易所綜合指數、納斯達克綜合指數、富時100指數、德國DAX指數、巴黎券商公會指數、日經平均指數、韓國綜合股價指數或台灣加權股價指數內市值前一百的公司（如該指數沒有一百家公司則包括所有成分公司）其中的金融企業的現任或曾任董事局成員（包括非執行董事）；於申請年為《福布斯》或《福布斯中國》的全球五百強企業的金融企業的現任或曾任董事局成員（包括非執行董事）；於申請年為《財富中國》或《胡潤百富》的全中國二百強企業的金融企業的現任或曾任董事局成員（包括非執行董事）。
3	文化體育及其他領域
3.1	成就
3.1.1	國際獎項
3.1.1.1	體育
	奧運會個人項目冠軍或其帶訓主教練、奧運會團體項目冠軍隊正選隊員或其帶訓主教練、世界錦標賽個人項目冠軍或其帶訓主教練、世界錦標賽團體項目冠軍隊正選隊員或其帶訓主教練。
3.1.1.2	文學
	雨果獎、布克獎或國際安徒生獎。
3.1.1.3	音樂
	下列比賽中個人或雙人項目的最高等級獎項： 慕尼黑國際音樂比賽、日內瓦國際音樂比賽、蕭邦國際鋼琴比賽、范·克萊本國際鋼琴比賽、柴可夫斯基國際音樂比賽、李斯特國際鋼琴比賽、梅紐因國際青少年小提琴比賽、帕格尼尼國際小提琴比賽、貝桑松國際青年指揮家比賽、古斯塔夫·馬勒指揮大賽、費特伯格國際指揮大賽、BBC卡迪夫國際聲樂比賽、中央廣播電視总台中國器樂電視大賽、國際音樂比賽世界聯盟、格萊美獎或留聲機獎。

序號	成就或職銜
3.1.1.4	電影
	下列獎項中個人項目的最高等級獎項： 奧斯卡金像獎、柏林國際電影節、康城電影節、威尼斯國際電影節、英國電影學院獎、盧卡諾國際影展、渥太華國際動畫影展、東京國際影展、安錫國際動畫影展或上海國際電影節。
3.1.1.5	美術
	杜尚獎、野村藝術獎、哈夫特門獎、透納獎、威尼斯雙年展金獅獎或威尼斯雙年展銀獅獎。
3.1.1.6	設計
	下列獎項中的最高等級獎項內的第一作者或總負責人： 意大利A ⁺ 設計大獎賽、iF設計獎、美國工業設計優秀獎、優良設計獎、詹姆斯·戴森設計獎、博朗國際工業設計大賽、金圓規獎、澳大利亞優良設計獎或Pentawards國際包裝設計獎 (Pentawards)。
3.1.1.7	攝影
	下列獎項中的最高等級獎項： 國際攝影獎、露西獎或哈蘇大師賽。
3.1.1.8	建築
	普立茲克建築獎、阿爾瓦·阿爾托獎、皇家金獎、阿卡汗建築獎或理查德—德賴豪斯獎。
3.1.1.9	創作和藝術
	產權組織全球獎或京都獎 (思想藝術領域：電影 / 戲劇、音樂、藝術)。
3.1.1.10	舞蹈
	下列比賽中最高級別的個人或雙人項目內的最高等級獎項： 北京國際芭蕾舞暨編舞比賽、瓦爾納國際芭蕾舞比賽、莫斯科國際芭蕾舞與編舞比賽、美國傑克遜國際芭蕾舞比賽、赫爾辛基國際芭蕾舞比賽、洛桑國際芭蕾舞比賽、漢諾威國際編舞大賽、哥本哈根國際編舞大賽、羅馬國際舞蹈比賽、韓國國際現代舞比賽、首爾國際舞蹈大賽、英國公開賽、黑池舞蹈節、德國公開賽或英國國際錦標賽。
3.1.2	國家級獎項
	共和國勳章、國家榮譽稱號或中國政府友誼獎。
3.2	職銜
3.2.1	國際組織職位
	國際奧林匹克委員會、亞洲奧林匹克理事會、世界旅行社協會、世界糧食計劃署、石油輸出國組織、南方中心、建設和平委員會、國際民用航空組織、國際社會保障協會、國際移民組織、國際勞工組織、萬國郵政聯盟、聯合國人口基金、聯合國人居署、聯合國世界旅遊組織、聯合國可持續發展高級別政治論壇、聯合國安全理事會、聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會、聯合國兒童基金會、聯合國社會發展委員會、聯合國毒品和犯罪問題辦公室、聯合國婦女地位委員會、聯合國教育、科學及文化組織、聯合國開發計劃署、聯合國預防犯罪和刑事司法委員會、聯合國糧食及農業組織或聯合國難民事務高級專員公署的現任或曾任領導及最高管理層成員。
3.2.2	領先企業職位
	香港恆生指數、上海證券交易所綜合股價指數、深圳證券交易所成份股價指數、標準普爾500指數、紐約證券交易所綜合指數、納斯達克綜合指數、富時100指數、德國DAX指數、巴黎券商公會指數、日經平均指數、韓國綜合股價指數或台灣加權股價指數內市值前一百的公司 (如該指數沒有一百家公司則包括所有成分公司) 其中的文化、媒體或體育公司的現任或曾任董事局成員 (包括非執行董事)；於申請年為《福布斯》或《福布斯中國》的全球五百強企業的文化、媒體或體育企業的現任或曾任董事局成員 (包括非執行董事)；於申請年為《財富中國》或《胡潤百富》的全中國二百強企業的文化、媒體或體育企業的現任或曾任董事局成員 (包括非執行董事)。

ANEXO II

(a que se refere o n.º 2)

**CrITÉrios de reconhecimento de quadros qualificados de elevada qualidade aplicáveis
ao Programa para Quadros Qualificados de Elevada Qualidade**

Número de ordem	MÉRITOS ou títulos
1	Áreas de <i>big health</i> e de tecnologia de ponta
1.1	MÉRITOS
1.1.1	Prémios internacionais
	Prémios Nobel (da Física, da Química, da Fisiologia ou Medicina), Medalha <i>Copley</i> , Prémio <i>Turing</i> , Medalha <i>Fields</i> , Medalha <i>Rolf Nevanlinna</i> , Prémio <i>Carl Friedrich Gauss</i> , Medalha <i>Chern</i> , Prémio <i>Wolf</i> em Matemática, Prémio <i>Abel</i> , Prémio <i>Lasker</i> , Prémio <i>Crafoord</i> , Prémio <i>Japão</i> , Prémio <i>Kyoto</i> , Prémio <i>Shaw</i> , Prémio <i>Breakthrough</i> , Prémio <i>LUI Che Woo</i> , Prémios <i>Balzan</i> , Prémio Rainha <i>Elizabeth</i> de Engenharia, Prémio da Fundação <i>Dr. Josef Steiner</i> para o Estudo do Cancro, Prémio de Tecnologia do Milénio, Prémio Cérebro, Prémio <i>Alan T. Waterman</i> , Prémios <i>Kavli</i> , Prémio Mundial de Ciências <i>Albert Einstein</i> , Prémio de Eminentíssimas Mulheres Cientistas do Mundo, Medalhas Honoríficas do Instituto de Engenheiros Eléctricos e Electrónicos (IEEE) ou Prémios do Instituto de Engenheiros Eléctricos e Electrónicos (IEEE) do Campo da Tecnologia.
1.1.2	Prémios a nível nacional
	Primeiro agente das seguintes premiações: Ordem da República, Título Honorário Nacional, Prémio Nacional de Preeminência Científica e Tecnológica, Prémio Supremo Nacional de Ciências da Natureza, 1.º Lugar do Prémio Nacional de Ciências da Natureza, Prémio Supremo Nacional de Invenção Tecnológica, 1.º Lugar do Prémio Nacional de Invenção Tecnológica, Prémio Supremo Nacional de Progresso Científico e Tecnológico, 1.º Lugar do Prémio Nacional de Progresso Científico e Tecnológico, Prémio da Amizade do Governo Chinês, Prémio Internacional de Cooperação Científica e Tecnológica, Medalha Nacional de Ciência dos Estados Unidos da América, Medalha Nacional de Tecnologia e Inovação dos Estados Unidos da América, Medalha de Ouro de Investigação Científica do Centro Nacional de Investigação Científica da França ou Medalha Real do Reino Unido.
1.1.3	Prémios importantes
	Prémio de Ciência do Futuro em Ciência da Vida, Prémio de Contribuição Especial do Prémio <i>Wu Jieping-Paul Janssen</i> de Medicina e Farmácia, Prémios de Mérito em Ciência e Tecnologia da Fundação <i>Ho Leung Ho Lee</i> , Prémio <i>Tan Kah Kee</i> de Ciência, Prémio de Mérito <i>Guanghua</i> de Ciência e Tecnologia de Engenharia, Prémio <i>Xplorer</i> , Prémio <i>Shulan</i> de Médico, Prémio de Carreira <i>Qiu-shi</i> , Prémio <i>Qiu-shi</i> de Cientista Distinto ou Medalha de Ouro do Prémio de Patentes da China (primeiro inventor).
1.2	Títulos
1.2.1	Títulos
	Membros de Academias da área de ciências dos seguintes países e regiões: Interior da China, Região Administrativa Especial de Hong Kong, Taiwan da China, Europa, Reino Unido, Estados Unidos da América, França, Alemanha, Suécia, Itália, Holanda, Bélgica, Israel, Áustria, Brasil, Canadá, Dinamarca, Finlândia, Portugal, Coreia do Sul, Japão, Singapura, Luxemburgo, Austrália ou Nova Zelândia; Membros de Academias da área de engenharia dos seguintes países e regiões: Interior da China, Região Administrativa Especial de Hong Kong, Reino Unido, Estados Unidos da América, França, Alemanha, Suécia, Holanda, Brasil, Canadá, Dinamarca, Finlândia, Portugal, Suíça, Coreia do Sul, Japão, Singapura, Austrália ou Nova Zelândia; Membros de Academias internacionais de astronomia ou mestres nacionais de medicina tradicional chinesa.
1.2.2	Cargo de gestão em projectos
	Primeiro responsável de projecto financiado mediante concurso do Governo, sendo que o valor de financiamento de um único projecto igual ou superior a 30 000 000 de patacas.
1.2.3	Cargo em organizações internacionais
	Actuais ou anteriores dirigentes e membros do órgão superior de gestão das seguintes organizações: Organização Meteorológica Mundial (OMM), Conselho Mundial de Energia (CME), Organização Mundial de Saúde Animal (OMSA), Organização Mundial de Saúde (OMS), Grupo de Observações da Terra (GEO, na sigla em inglês), Comité Internacional da Cruz Vermelha (CICV), Federação Internacional das Sociedades da Cruz Vermelha e do Crescente Vermelho (FISCV), Agência Internacional de Energia Atómica (AIEA), Organização Marítima Internacional (OMI), Autoridade Internacional dos Fundos Marinhos (ISA, na sigla em inglês), União Internacional de Telecomunicações (UIT), Comissão de Estupefacientes das Nações Unidas (CND, na sigla em inglês) ou Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA).

Número de ordem	MÉRITOS ou títulos
1.2.4	Cargo em empresas de liderança
	Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos, o director de tecnologia e o cientista-chefe do departamento de investigação) das empresas com actividades na área de <i>big health</i> ou de tecnologia, com capitalização de mercado classificada nas primeiras 100 empresas no âmbito dos seguintes índices: Índice <i>Hang Seng</i> de Hong Kong, Índice Composto de Xangai, Índice Composto de Shenzhen, Índice <i>Standard & Poor's 500</i> , Índice Composto da Bolsa de Valores de Nova Iorque, Composto <i>Nasdaq</i> , Índice 100 da Bolsa de Valores do <i>Financial Times</i> , Índice <i>Deutscher Aktien</i> , <i>CAC40</i> , Médias das Acções do <i>Nikkei</i> , Índice Composto de Preços de Acções da Coreia ou Índice de Acções Ponderado por Capitalização de Taiwan (caso haja menos de 100 empresas, todas as sociedades constituídas são consideradas); Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos, o director de tecnologia e o cientista-chefe do departamento de investigação) das empresas com actividades na área de <i>big health</i> ou de tecnologia, classificadas, no ano de candidatura, pela <i>Forbes</i> ou <i>Forbes China</i> , como as primeiras 500 empresas mais poderosas do mundo; Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos, o director de tecnologia e o cientista-chefe do departamento de investigação) das empresas com actividades na área de <i>big health</i> ou de tecnologia, classificadas, no ano de candidatura, pela <i>Fortune China</i> ou <i>Hurun Report</i> , como as primeiras 200 empresas mais poderosas na China.
2	Área das finanças modernas
2.1	Méritos
2.1.1	Prémios internacionais
	Prémio Nobel da Economia, Medalha <i>Fields</i> , Prémio <i>Rolf Nevanlinna</i> , Prémio <i>Carl Friedrich Gauss</i> , Medalha <i>Chern</i> , Prémio <i>Wolf</i> em Matemática, Prémio <i>Abel</i> ou Prémio <i>Shaw</i> .
2.1.2	Prémios a nível nacional
	Ordem da República, Título Honorífico Nacional ou Prémio da Amizade do Governo Chinês.
2.1.3	Prémios importantes
	Primeiro agente das seguintes premiações: Prémio <i>Sun Yefang</i> de Ciência Económica, Prémio de Economia da China ou Prémio de Inovação em Teoria Económica da China.
2.2	Títulos
2.2.1	Cargo em organizações internacionais
	Actuais ou anteriores dirigentes e membros do órgão superior de gestão das seguintes organizações: Fundo Monetário Internacional (FMI), Banco Mundial, Organização Mundial do Comércio (OMC), Banco de Compensações Internacionais (BIS, na sigla em inglês), Organização Mundial da Propriedade Intelectual (WIPO, na sigla em inglês), Cooperação Económica Ásia-Pacífico (CEAP), Banco Asiático de Desenvolvimento (ADB, na sigla em inglês), Banco Asiático de Investimento em Infraestrutura (BAII), Organização para Cooperação de Xangai, Fórum Boao para a Ásia (BFA, na sigla em inglês), Fundação Ásia-Europa (ASEF, na sigla em inglês), Associação das Nações do Sudeste Asiático (ANSA), Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), Centro de Comércio Internacional, Fundo Internacional de Desenvolvimento Agrícola (FIDA), União Europeia ou Organização das Nações Unidas para o Desenvolvimento Industrial (UNIDO, na sigla em inglês).
2.2.2	Cargos em empresas de liderança
	Membros do Conselho de Administração das seguintes bolsas de valores: Bolsa de Valores de Hong Kong, Bolsa de Valores de Xangai, Bolsa de Valores de Shenzhen, Bolsa de Valores de Nova Iorque, Bolsa de Valores <i>Nasdaq</i> , Bolsa de Valores de Londres, Grupo <i>Deutsche Börse</i> da Alemanha, <i>Euronext Paris</i> , Bolsa de Valores de Tóquio, Bolsa de Valores da Coreia, Bolsa de Valores de Taiwan, Bolsa de Metais de Londres, Bolsa Mercantil de <i>Chicago</i> , <i>Euronext</i> , Bolsa de Futuros de Xangai, Bolsa de Mercadorias de Tóquio ou Bolsa de Valores de Luxemburgo; Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos) das empresas financeiras, com capitalização de mercado classificada nas primeiras 100 empresas no âmbito dos seguintes índices: Índice <i>Hang Seng</i> de Hong Kong, Índice Composto de Xangai, Índice Composto de Shenzhen, Índice <i>Standard & Poor's 500</i> , Índice Composto da Bolsa de Valores de Nova Iorque, Composto <i>Nasdaq</i> , Índice 100 da Bolsa de Valores do <i>Financial Times</i> , Índice <i>Deutscher Aktien</i> , <i>CAC40</i> , Médias das Acções do <i>Nikkei</i> , Índice Composto de Preços de Acções da Coreia ou Índice de Acções Ponderado por Capitalização de Taiwan (caso haja menos de 100 empresas, todas as sociedades constituídas são consideradas); Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos) das empresas financeiras, classificadas, no ano de candidatura, pela

Número de ordem	Méritos ou títulos
2.2.2	<i>Forbes</i> ou <i>Forbes China</i> , como as primeiras 500 empresas mais poderosas do mundo; Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos) das empresas financeiras, classificadas, no ano de candidatura, pela <i>Fortune China</i> ou <i>Hurun Report</i> , como as primeiras 200 empresas mais poderosas na China.
3	Cultura, Desporto e outras áreas
3.1	Méritos
3.1.1	Prémios internacionais
3.1.1.1	Desporto
	Campeão de modalidade individual ou o seu treinador principal e membros efectivos da equipa campeã na modalidade de grupos ou o seu treinador principal nos Jogos Olímpicos; Campeão de modalidade individual ou o seu treinador principal e membros efectivos da equipa campeã na modalidade de grupos ou o seu treinador principal nos jogos de Campeonato Mundial.
3.1.1.2	Literatura
	Galardoados com o Prémio <i>Hugo</i> , Prémio <i>Booker</i> ou Prémio Internacional <i>Hans Christian Andersen</i> .
3.1.1.3	Música
	Galardoados com o prémio de nível mais elevado, nas modalidades individuais ou em pares, dos seguintes concursos: Concurso Internacional de Música ARD de Munique, Concurso Internacional de Música de Genebra, Concurso Internacional de Piano de <i>Fryderyk Chopin</i> , Concurso Internacional de Piano <i>Van Cliburn</i> , Concurso Internacional de Música <i>Tchaikovsky</i> , Concurso Internacional de Piano <i>Franz Liszt</i> , Concurso Internacional <i>Yehudi Menuhin</i> para Jovens Violinistas, Concurso Internacional de Violino de “ <i>Premio Paganini</i> ”, Concurso Internacional de Jovens Maestros de <i>Besançon</i> , Concurso de Regência <i>Gustav Mahler</i> , Concurso Internacional de Regência <i>Grzegorz Fitelberg</i> , Competição <i>BBC Cardiff Singer of the World</i> , Concurso de Música Instrumental Chinesa do Grupo dos Média da China, Federação Mundial de Competições Internacionais de Música, Prémio <i>Grammy</i> ou Prémio <i>Gramophone</i> .
3.1.1.4	Filme
	Galardoados com o prémio de nível mais elevado, na modalidade individual, das seguintes premiações: Prémios da Academia (Óscar), Festival Internacional de Cinema de Berlim, Festival de Cinema de <i>Cannes</i> , Festival Internacional de Cinema de Veneza, Prémios da Academia Britânica das Artes de Cinema e Televisão, Festival Internacional de Cinema de <i>Locarno</i> , Festival Internacional de Cinema de Animação de <i>Ottawa</i> , Festival Internacional de Cinema de Tóquio, Festival Internacional de Cinema de Animação de <i>Annecy</i> ou Festival Internacional de Cinema de Xangai.
3.1.1.5	Belas-Artes
	Galardoados com o Prémio <i>Marcel Duchamp</i> , Prémio de Arte <i>Nomura</i> , Prémio <i>Roswitha Haftmann</i> , Prémio <i>Turner</i> , Leão de Ouro da Bienal de Veneza ou Leão de Prata da Bienal de Veneza.
3.1.1.6	Design
	Primeiro autor ou responsável geral do prémio de nível mais elevado das seguintes premiações: Prémios do Concurso <i>A' Design</i> da Itália, Prémio de <i>Design iF</i> , Prémios de Excelência em <i>Design Industrial</i> dos Estados Unidos da América, Prémios de Bom <i>Design</i> , Prémio de <i>Design James Dyson</i> , Prémio <i>Braun</i> , <i>Compasso d'Oro</i> , Prémio de Bom <i>Design</i> da Austrália ou Prémio <i>Pentawards</i> .
3.1.1.7	Fotografia
	Galardoados de nível mais elevado nas seguintes premiações: Prémio Internacional de Fotografia, Prémios <i>Lucie</i> ou <i>The Hasselblad Masters</i> .
3.1.1.8	Arquitectura
	Galardoados com o Prémio <i>Pritzker</i> de Arquitectura, Medalha <i>Alvar Aalto</i> , Medalha de Ouro Real, Prémio <i>Aga Khan</i> de Arquitectura ou Prémio <i>Richard H. Driehaus</i> .

Número de ordem	MÉRITOS OU TÍTULOS
3.1.1.9	Criatividade e Arte
	Galardoados com o Prémio Global da Organização Mundial da Propriedade Intelectual ou Prémio <i>Kyoto</i> (Áreas de Filosofia e Arte: Filme/Drama, Música, Arte).
3.1.1.10	Dança
	Galardoados com o prémio de nível mais elevado, nas modalidades individuais ou em pares, dos seguintes concursos: Competição Internacional de <i>Ballet</i> e Coreografia de Pequim, Concurso Internacional de <i>Ballet de Varna</i> , Concurso Internacional de <i>Ballet</i> e de Coreografia em Moscú, Concurso Internacional de <i>Ballet</i> em Jackson dos Estados Unidos da América, Concurso Internacional de <i>Ballet</i> em Helsínquia, <i>Prix de Lausanne</i> , Concurso Internacional de Coreografia de <i>Hannover</i> , Concurso Internacional de Coreografia de Copenhague, Concurso Internacional de Dança de Roma, Concurso Internacional de Dança Contemporânea da Coreia, Concurso Internacional de Dança de Seul, Campeonatos Abertos do Reino Unido, Festival de Dança de <i>Blackpool</i> , Campeonatos Abertos da Alemanha ou Campeonatos Internacionais do Reino Unido.
3.1.2	Prémios a nível nacional
	Galardoados com a Ordem da República, Título Honorífico Nacional ou Prémio da Amizade do Governo Chinês.
3.2	Títulos
3.2.1	Cargos em organizações internacionais
	Actuais ou anteriores dirigentes e membros do órgão superior de gestão das seguintes organizações: Comité Olímpico Internacional, Conselho Olímpico da Ásia (COA), Federação Universal de Agentes de Viagens (UFTAA, na sigla em inglês), Programa Alimentar Mundial (PAM), Organização dos Países Exportadores de Petróleo, Centro Sul, Comissão para a Construção da Paz, Organização Internacional da Aviação Civil (OACI, na sigla em inglês), Associação Internacional de Seguridade Social (AISS), Organização Internacional para as Migrações (OIM), Organização Internacional do Trabalho (OIT), União Postal Universal (UPU), Fundo das Nações Unidas para a População (FNUAP, na sigla em inglês), Programa das Nações Unidas para os Assentamentos Humanos (ONU-HABITAT, na sigla em inglês), Organização Mundial do Turismo das Nações Unidas (OMT), Fórum Político de Alto Nível das Nações Unidas sobre Desenvolvimento Sustentável, Conselho de Segurança das Nações Unidas, Comissão Económica e Social das Nações Unidas para a Ásia e o Pacífico (ESCAP, na sigla em inglês), Fundo das Nações Unidas para a Infância (UNICEF, na sigla em inglês), Comissão das Nações Unidas para o Desenvolvimento Social, Escritório das Nações Unidas sobre Drogas e Crime (UNODC, na sigla em inglês), Comissão das Nações Unidas sobre o Estatuto da Mulher (CEM), Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (ONUECC), Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), Comissão das Nações Unidas para a Prevenção do Crime e Justiça Penal (CCPCJ, na sigla em inglês), Organização das Nações Unidas para Agricultura e Alimentação (FAO, na sigla em inglês) ou Alto Comissariado das Nações Unidas para os Refugiados (ACNUR).
3.2.2	Cargos em empresas de liderança
	Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos) das empresas culturais, mediáticas ou desportivas, com capitalização de mercado classificada nas primeiras 100 empresas no âmbito dos seguintes índices: Índice <i>Hang Seng</i> de Hong Kong, Índice Composto de Xangai, Índice Composto de Shenzhen, Índice <i>Standard & Poor's 500</i> , Índice Composto da Bolsa de Valores de Nova Iorque, Composto <i>Nasdaq</i> , Índice 100 da Bolsa de Valores do <i>Financial Times</i> , Índice <i>Deutscher Aktien</i> , <i>CAC40</i> , Médias das Acções do <i>Nikkei</i> , Índice Composto de Preços de Acções da Coreia ou Índice de Acções Ponderado por Capitalização de Taiwan (caso haja menos de 100 empresas, todas as sociedades constituídas são consideradas); Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos) das empresas culturais, mediáticas ou desportivas, classificadas, no ano de candidatura, pela <i>Forbes</i> ou <i>Forbes China</i> , como as primeiras 500 empresas mais poderosas do mundo; Actuais ou anteriores membros do Conselho de Administração (incluindo os seus administradores não efectivos) das empresas culturais, mediáticas ou desportivas, classificadas, no ano de candidatura, pela <i>Fortune China</i> ou <i>Hurun Report</i> , como as primeiras 200 empresas mais poderosas na China.

第 120/2023 號行政長官批示

行政長官行使《澳門特別行政區基本法》第五十條賦予的職權，並根據第7/2023號法律《人才引進法律制度》第三十六條第三款（一）項及（二）項的規定，作出本批示。

一、核准《大健康產業優秀人才計劃》，該計劃載於作為本批示組成部分的附件一。

二、核准適用於上款所指計劃的計分表，該計分表載於作為本批示組成部分的附件二。

三、核准《大健康產業高級專業人才計劃》，該計劃載於作為本批示組成部分的附件三。

四、核准適用於上款所指計劃的計分表，該計分表載於作為本批示組成部分的附件四。

五、核准適用於第三款所指計劃的人力資源緊缺的專業職務，有關專業職務載於作為本批示組成部分的附件五。

六、本批示自公佈翌日起生效。

二零二三年七月二十八日

行政長官 賀一誠

附件一

(第一款所指者)

大健康產業優秀人才計劃

一、為推進經濟適度多元，推動重點產業發展，逐步提升四大重點產業的比重，澳門特別行政區透過推出《大健康產業優秀人才計劃》（下稱“本計劃”），引進澳門經濟適度多元發展所需要的大健康產業優秀人才，發揮優秀人才的引領帶動作用，以提升整體人口素質、技術能力及競爭力。

二、本計劃旨在引進能推動大健康產業發展、具專業經驗及技術能力，並在下列專業範疇表現卓越的人士：

- （一）醫療服務；
- （二）醫院和藥廠管理；
- （三）智慧醫療技術開發；

Despacho do Chefe do Executivo n.º 120/2023

Usando da faculdade conferida pelo artigo 50.º da Lei Básica da Região Administrativa Especial de Macau e nos termos das alíneas 1) e 2) do n.º 3 do artigo 36.º da Lei n.º 7/2023 (Regime jurídico de captação de quadros qualificados), o Chefe do Executivo manda:

1. É aprovado o Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de *Big Health*, constante do Anexo I ao presente despacho, que dele faz parte integrante.

2. É aprovado o mapa de pontuação aplicável ao programa referido no número anterior, constante do Anexo II ao presente despacho, que dele faz parte integrante.

3. É aprovado o Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de *Big Health*, constante do Anexo III ao presente despacho, que dele faz parte integrante.

4. É aprovado o mapa de pontuação aplicável ao programa referido no número anterior, constante do Anexo IV ao presente despacho, que dele faz parte integrante.

5. São aprovadas as funções especializadas com escassez de recursos humanos aplicáveis ao programa referido no n.º 3, constantes do Anexo V ao presente despacho, que dele faz parte integrante.

6. O presente despacho entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação.

28 de Julho de 2023.

O Chefe do Executivo, *Ho Iat Seng*.

ANEXO I

(a que se refere o n.º 1)

Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de *Big Health*

1. Para promover a diversificação adequada da economia, impulsionar o desenvolvimento das indústrias chave e aumentar progressivamente o peso das quatro indústrias chave, a Região Administrativa Especial de Macau, doravante designada por RAEM, lança o Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de *Big Health*, doravante designado por Programa, a fim de captar quadros altamente qualificados da referida indústria, necessários à diversificação adequada da economia de Macau, desenvolvendo o papel orientador desses quadros qualificados, de modo a elevar a qualidade, a competência técnica e a competitividade da população em geral.

2. O Programa visa captar indivíduos com experiência profissional e competência técnica que contribuam para o desenvolvimento da indústria de *big health*, e que possuam excelente desempenho nas seguintes áreas profissionais:

- 1) Serviços médicos;
- 2) Gestão hospitalar e gestão de fábricas de produtos farmacêuticos;
- 3) Desenvolvimento de tecnologias médicas inteligentes;

(四) 創新藥物研發及監督管理；

(五) 醫療設備和器械標準化；

(六) 醫藥和生物教研；

(七) 醫藥註冊、產品專利及市場活動。

三、參加本計劃的申請人須同時符合下列要件：

(一) 具備醫學、藥學、公共衛生、醫務行政管理、生命科學或相類學科的學士或以上程度的學位，且具上款所指的專業範疇不少於四年的工作經驗，又或具備其他學科的學士或以上程度的學位且具上款所指的專業範疇不少於六年的工作經驗；

(二) 年滿二十一歲；

(三) 具備良好的中文、葡文或英文任一語文的表達能力；

(四) 按附件二所訂的計分表，在總分300分中取得200分得分。

四、本計劃的開始及結束日期，以及計劃所需遞交的文件、資料、所需手續及評審程序等資訊，由人才引進計劃的專屬電子平台上的公告發佈，並按第7/2023號法律及第19/2023號行政法規的規定處理。

4) Investigação, desenvolvimento, supervisão e gestão de medicamentos inovadores;

5) Normalização de equipamentos e dispositivos médicos;

6) Ensino e investigação em medicina, farmacêutica e biologia;

7) Registo, patentes e comercialização de produtos farmacêuticos.

3. Os candidatos ao Programa têm de preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

1) Possuir licenciatura ou grau superior em medicina, em farmácia, em saúde pública, em gestão administrativa hospitalar, em ciências da vida ou afins, e experiência profissional não inferior a quatro anos na área profissional referida no número anterior, ou possuir licenciatura ou grau superior noutras disciplinas e experiência profissional não inferior a seis anos na área profissional referida no número anterior;

2) Ter completado 21 anos de idade;

3) Possuir boa capacidade de expressão em qualquer das línguas chinesa, portuguesa ou inglesa;

4) Obter 200 valores na pontuação máxima de 300 valores, atribuídos de acordo com o mapa de pontuação a que se refere o Anexo II.

4. As datas do início e do termo do Programa, as informações, bem como os documentos, elementos, formalidades e procedimentos de avaliação necessários, são divulgadas através de anúncios publicados na plataforma electrónica destinada exclusivamente para o Programa, nos termos do disposto na Lei n.º 7/2023 e no Regulamento Administrativo n.º 19/2023.

附件二 (第二款所指者)

大健康產業優秀人才計劃計分表

得分項目		分數
1	年齡 (最高35分)	
1.1	二十一歲至三十歲	15
	三十一歲至四十歲	30
	四十一歲至五十歲	35
	五十一歲至六十歲	35
	六十一歲或以上	25
2	學歷 (最高55分)	
2.1	最高學歷	
	學士學位	15
	碩士學位	25
	博士學位	35
2.2	持有由具公信力世界大學排名榜 ^{註1} 中，院校排名前一百名或前二十名中國內地院校所頒授的學位	25

得分項目		分數
3	語文能力^{註2} (最高15分)	
3.1	中文、葡文及英文中，具備兩種語文的良好表達能力	10
3.2	具備西班牙文、法文、德文、意大利文、俄文、韓文或日文中任一種語文，又或同時具備中文、葡文及英文的良好表達能力	5
4	家庭背景 (最高15分)	
4.1	隨行配偶擁有碩士或以上學位	5
4.2	申請人或其配偶的每名隨行未滿十八歲未婚子女 ^{註3} ；或申請人或其配偶所收養的每名隨行未滿十八歲未婚人士 ^{註3} (最高10分)	5
5	工作經驗^{註4} (最高85分)	
5.1	任職於領先機構 ^{註5} 的經驗	
	累計達五年，但未達十年	30
	累計達十年，但未達十五年	40
	累計達十五年，但未達二十年	50
	累計達二十年或以上	60
	任職於非領先機構的經驗	
	累計達五年，但未達十年	5
	累計達十年，但未達十五年	10
	累計達十五年，但未達二十年	15
	累計達二十年或以上	20
5.2	擔任核心管理人員 ^{註6} 的經驗	
	於非領先機構擔任核心管理人員	40
	於領先機構擔任核心管理人員	80
5.3	創業經驗 ^{註7}	
	擁有企業百分之五或以上的原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元一千萬元，但未達澳門元五千萬元； 2) 年營業額達澳門元一千萬元，但未達澳門元五千萬元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元一億元，但未達澳門元五億元。	20
	擁有企業百分之五或以上的原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元五千萬元，但未達澳門元一億元； 2) 年營業額達澳門元五千萬元，但未達澳門元一億元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元五億元，但未達澳門元十億元。	30
	擁有企業百分之五或以上的原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元一億元，但未達澳門元五億元； 2) 年營業額達澳門元一億元，但未達澳門元五億元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元十億元，但未達澳門元四十億元。	60
	擁有企業百分之五或以上的原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元五億元； 2) 年營業額達澳門元五億元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元四十億元。	80
5.4	獲傑出人士 ^{註8} 推薦	
	獲一位傑出人士推薦	20
	獲兩位傑出人士推薦	40
	獲三位傑出人士推薦	60

得分項目		分數
6	個人成就 (最高95分)	
	年工作收入 ^{註9}	
6.1	年工作收入達澳門元一百五十萬元, 但未達澳門元二百萬元	30
	年工作收入達澳門元二百萬元, 但未達澳門元二百五十萬元	40
	年工作收入達澳門元二百五十萬元, 但未達澳門元三百萬元	60
	年工作收入達澳門元三百萬元或以上	80
6.2	專利或版權 ^{註10}	
	每項符合條件的專利或版權	15
6.3	專業資格 ^{註11}	
	每項符合條件的專業資格	15
6.4	以第一作者或通訊作者身份在相關產業領域期刊發表的代表性論文 ^{註12}	
	以SJR ^{註13} 分數排序, 每篇發表在排名前百分之二十, 但未達前百分之十的期刊	3
	以SJR分數排序, 每篇發表在排名前百分之十, 但未達前百分之四的期刊	5
	以SJR分數排序, 每篇發表在排名前百分之四, 但未達前百分之一的期刊	10
	以SJR分數排序, 每篇發表在排名前百分之一的期刊	40

備註說明:

註1: 按申請年一月十五日, 《泰晤士高等教育世界大學排名》(*Times Higher Education World University Rankings*)、《QS世界大學排名》(*QS World University Rankings*)、《美國新聞與世界報導》(*U.S. News & World Report*)及《世界大學學術排名》(*Academic Ranking of World Universities*)所列的院校排名, 詳細名單載於人才引進計劃的專屬電子平台(下稱“電子平台”)。

註2: 申請人可提交以下任一文件以證明其擁有所申報的良好語文能力:

- (1) 所持有的身份證明文件顯示所申報的語文為母語;
- (2) 以申報的語文為授課語言, 修讀時間達四年或以上的課程證明文件;
- (3) 以申報的語文為工作時使用語言, 使用時間達四年或以上工作證明文件;
- (4) 持有獲認可達歐洲共同語文參考標準(CEFR) C1級程度或以上的語文能力證書。

註3: 必須具獲主管實體接納的親權證明文件及作出所需的聲明。

註4: 工作經驗中, 第5.1及5.2項均只計算最高得分。

註5: 領先機構是指符合以下任一條件的機構:

(1) 按申請年一月十五日, 位列《福布斯》(*Forbes*)或《福布斯中國》(*Forbes China*)的全球二千強企業, 或由該企業持股超過百分之五十的子公司;

(2) 按申請年一月十五日, 位列《財富中國》(*Fortune China*)、《胡潤百富》(*Hurun Report*)的全中國五百強企業, 或由該企業持股超過百分之五十的子公司;

(3) 按申請年或過去一年, 銷售額達澳門元十億元的企業;

(4) 按申請年一月十五日, 美國《新聞周刊》(*Newsweek*)世界最佳醫院排名前二百五十名的醫院;

(5) 按申請年一月十五日, 復旦大學醫院管理研究所《中國最佳醫院綜合排行榜》排名前一百名的醫院;

- (6)中國省級或以上衛生行政管理部門、藥品監督管理部門或海外同等機構；
- (7)中國省級或以上藥品檢定檢驗部門、口岸藥品檢驗部門或海外同等機構；
- (8)知名國際組織及機構，詳細名單載於電子平台；
- (9)國家或地區具規模的交易所和主權財富基金，詳細名單載於電子平台；
- (10)按申請年一月十五日，正處於經濟及科技發展局《科技企業認證計劃》認證資格有效期內的企業，詳細名單載於電子平台。

註6：核心管理人員是指對機構的整體績效負責的機構最高管理層。

註7：創業經驗是指擁有企業百分之五或以上原始股權的申請人；如有多項符合條件的創業經驗，則每項創業經驗均可獲得相應分數。

註8：傑出人士是指符合申請高端人才認定標準的科學院院士或工程院院士；每位傑出人士每年只能推薦兩位優秀人才計劃申請人。

註9：年工作收入是以申請年或過去一年因工作或業務而獲得的全年稅前總報酬計算，不論其給付名稱、給付形式或計算方式為何。

註10：屬包括申請人名義已獲市場化或商業化的專利或版權項目，且已取得權利金達澳門元一百萬元；如有多項專利或版權項目符合條件，則每項專利或版權項目可獲得相應分數。

註11：詳見載於電子平台《專業資格證照目錄》；如有多個專業資格符合條件，則每個專業資格均可獲得相應分數。

註12：最多可申報八篇代表性論文，如有多篇符合條件的論文，則每篇論文可獲得相應分數。

註13：按申請年一月十五日，*SCImago* 期刊排名 (*SCImago Journal Rank, SJR*) 的產業相關領域進行 *SJR* 分數排序，詳細名單載於電子平台。

ANEXO II (a que se refere o n.º 2)

Mapa de Pontuação Aplicável ao Programa para Quadros Altamente Qualificados da Indústria de *Big Health*

Itens de pontuação		Pontuação
1	Idade (no máximo 35 pontos)	
	21 anos a 30 anos	15
	31 anos a 40 anos	30
1.1	41 anos a 50 anos	35
	51 anos a 60 anos	35
	Igual ou superior a 61 anos	25
2	Habilitação Académica (no máximo 55 pontos)	
	Grau académico mais elevado	
2.1	Licenciatura	15
	Mestrado	25
	Doutoramento	35

Itens de pontuação		Pontuação
2.2	Detentor de um diploma conferido por uma das 100 melhores instituições do mundo ou uma das 20 melhores instituições no interior da China classificadas nos <i>Rakings</i> de Universidades com maior prestígio mundial ^{nota 1}	25
3	Competências Linguísticas ^{nota 2} (no máximo de 15 pontos)	
3.1	Possuir boa capacidade de expressão em duas línguas de entre o chinês, português ou inglês	10
3.2	Possuir boa capacidade de expressão em qualquer uma das línguas: espanhol, francês, alemão, italiano, russo, coreano ou japonês, ou ainda, em simultâneo, boa capacidade de expressão em chinês, português e inglês	5
4	Contexto familiar (no máximo 15 pontos)	
4.1	Cônjuge do candidato, que lhe acompanhe, cuja habilitação académica equivalente ou superior ao grau de mestrado	5
4.2	Cada filho solteiro menor de 18 anos ^{nota 3} do candidato ou do seu cônjuge que lhe acompanhe, ou cada indivíduo solteiro menor de 18 anos adoptado ^{nota 3} por candidato ou por seu cônjuge que lhe acompanhe (no máximo 10 pontos)	5
5	Experiência profissional ^{nota 4} (no máximo 85 pontos)	
5.1	Experiência profissional em instituição líder ^{nota 5}	
	5 anos de experiência acumulada, mas inferior a 10 anos	30
	10 anos de experiência acumulada, mas inferior a 15 anos	40
	15 anos de experiência acumulada, mas inferior a 20 anos	50
	Igual ou superior a 20 anos de experiência acumulada	60
	Experiência profissional em instituição não líder	
	5 anos de experiência acumulada, mas inferior a 10 anos	5
	10 anos de experiência acumulada, mas inferior a 15 anos	10
	15 anos de experiência acumulada, mas inferior a 20 anos	15
	Igual ou superior a 20 anos de experiência acumulada	20
5.2	Experiência como principal gestor ^{nota 6}	
	Experiência como membro nuclear da equipa de gestão em instituição não líder	40
	Experiência como membro nuclear da equipa de gestão em instituição líder	80
5.3	Experiência em empreendedorismo ^{nota 7}	
	Possuir uma participação original de 5% ou mais da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 10 000 000 de patacas, mas que não atinja 50 000 000 de patacas; 2) volume de negócios anual de 10 000 000 milhões de patacas, mas que não atinja 50 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 100 000 000 de patacas, mas que não atinja 500 000 000 de patacas detida pelo candidato, à data da saída ou após a fusão ou aquisição.	20
	Possuir uma participação original de 5% ou mais da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 50 000 000 de patacas, mas que não atinja 100 000 000 de patacas; 2) Um volume de negócios anual de 50 000 000 de patacas, mas que não atinja 100 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 500 000 000 de patacas, mas que não atinja, 1 000 000 000 de patacas detida pelo candidato, à data da saída ou após a fusão ou aquisição.	30
	Possuir uma participação original de 5% ou mais da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 100 000 000 de patacas, mas que não atinja 500 000 000 de patacas; 2) Um volume de negócios anual de 100 000 000 de patacas, mas que não atinja 500 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 1 000 000 000 de patacas, mas que não atinja 4 000 000 000 de patacas detida pelo candidato, à data da saída ou após fusão ou aquisição.	60

Itens de pontuação		Pontuação
5.3	Possuir uma participação original de 5% ou mais da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 500 000 000 de patacas; 2) Um volume de negócios anual de 500 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 4 000 000 000 de patacas detidas pelo candidato, à data da saída ou após fusão ou aquisição.	80
5.4	Recomendação por personalidades eminentes ^{nota 8}	
	Recomendado por 1 personalidade eminente	20
	Recomendado por 2 personalidades eminentes	40
	Recomendado por 3 personalidades eminentes	60
6	Individualidades que se notabilizaram por feitos pessoais (no máximo 95 pontos)	
6.1	Rendimento anual do trabalho ^{nota 9}	
	Rendimento anual do trabalho atinge 1 500 000, mas inferior a 2 000 000 de patacas	30
	Rendimento anual do trabalho atinge 2 000 000, mas inferior a 2 500 000 de patacas	40
	Rendimento anual do trabalho atinge 2 500 000, mas inferior a 3 000 000 de patacas	60
	Rendimento anual do trabalho igual ou superior a 3 000 000 de patacas	80
6.2	Patentes ou direitos de autor ^{nota 10}	
	Cada patente ou direito de autor elegível	15
6.3	Qualificações profissionais ^{nota 11}	
	Cada qualificação profissional elegível	15
6.4	Artigos representativos publicados como autor principal ou autor correspondente nos periódicos de áreas relacionadas à respectiva indústria ^{nota 12}	
	Cada artigo publicado posicionado nos 20% melhores, mas não atinge 10% na classificação do SJR ^{nota 13}	3
	Cada artigo publicado posicionado nos 10% melhores, mas não atinge 4% na classificação do SJR	5
	Cada artigo publicado posicionado nos 4% melhores, mas não atinge 1% na classificação do SJR	10
	Cada artigo publicado posicionado no 1% melhor na classificação do SJR	40

Notas:

Nota 1: As classificações baseiam-se nos *Rankings* das instituições de *Times Higher Education World University Rankings*, *QS World University Rankings*, *U.S. News & World Report* e *Academic Ranking of World Universities*, do dia 15 de Janeiro do ano da candidatura, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica destinada exclusivamente para o Programa de captação de quadros qualificados, doravante designada por plataforma electrónica.

Nota 2: Os candidatos podem apresentar qualquer um dos seguintes documentos como comprovativos da sua proficiência linguística declarada:

- (1) Documento de identificação, cuja língua utilizada demonstre que a língua declarada é a sua língua materna;
- (2) Documento comprovativo da frequência do curso, com duração igual ou superior a 4 anos, cuja língua veicular é a língua declarada;
- (3) Prova documental da língua utilizada no serviço por um período igual ou superior a 4 anos, quando se trate da língua de trabalho como língua declarada na candidatura;

(4) Certificado de competência linguística de nível C1 ou superior do Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas (QEER).

Nota 3: Deve ter documento comprovativo do poder paternal aceite pela entidade competente e prestar declarações exigidas.

Nota 4: Na experiência profissional, os itens 5.1 e 5.2 são calculados apenas a pontuação mais elevada.

Nota 5: A instituição líder é aquela que satisfaz uma das seguintes condições:

(1) Empresa classificada no *Ranking* das 2 000 maiores do mundo da *Forbes* ou da *Forbes China*, ou uma filial na qual a empresa detém mais de 50% das participações sociais, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(2) Empresa classificada no *Ranking* das 500 maiores da China da *Fortune China* ou da *Hurun Report*, ou uma filial na qual a empresa detém mais de 50% das participações sociais, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(3) Empresa cujo volume de vendas atinjam 1 000 000 000 de patacas, no ano da candidatura ou no ano anterior;

(4) Hospital classificado nos 250 melhores hospitais do mundo da *Newsweek* dos Estados Unidos da América, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(5) Os 100 melhores hospitais no *China's Best Hospitals Comprehensive Ranking* do Instituto de Gestão Hospitalar da Universidade de Fudan, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(6) Administração da saúde, departamentos de supervisão e gestão de medicamentos de nível provincial ou superior da China ou instituições equivalentes do estrangeiro;

(7) Departamentos de exames e análises laborais de medicamentos de nível provincial ou superior na China, departamentos de análises laborais de medicamentos dos postos fronteiriços ou instituições equivalentes do estrangeiro;

(8) Organizações ou instituições internacionais de renome, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica;

(9) Bolsas de valores nacionais ou regionais de grande dimensão e fundos soberanos, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica;

(10) Empresas que se encontram dentro do prazo de validade da certificação do Programa de certificação empresarial de tecnologia da Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico, em 15 de Janeiro do ano da candidatura, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica.

Nota 6: O principal gestor é o mais alto cargo da instituição responsável pelo desempenho geral da mesma.

Nota 7: A experiência de empreendedorismo refere-se ao candidato que detém a participação original de 5% ou mais da empresa. No caso de ter várias experiências qualificadas, ser-lhe-ão atribuídos os respectivos pontos por cada experiência.

Nota 8: Personalidades eminentes referem-se aos membros da Academia Chinesa de Ciências ou da Academia de Engenharia que atendam aos critérios de reconhecimento do Programa para quadros qualificados de elevada qualidade. Cada personalidade eminente só pode recomendar dois candidatos ao Programa para quadros altamente qualificados por ano.

Nota 9: O rendimento anual do trabalho é calculado com base na remuneração líquida total do ano, pelo trabalho ou actividade exercida no ano da apresentação da candidatura ou no ano anterior, independentemente da designação, forma de pagamento ou cálculo.

Nota 10: Referem-se a patentes ou direitos de autor que tenham sido comercializados em nome do candidato e que tenham recebido *royalties* no valor de 1 000 000 de patacas. No caso de haver mais de uma patente ou direito de autor elegível, ser-lhe-ão atribuídos os respectivos pontos por cada patente ou direito de autor.

Nota 11: Vide o Catálogo das Qualificações Profissionais constante da plataforma electrónica. No caso de haver mais de uma qualificação profissional elegível, ser-lhe-ão atribuídos os respectivos pontos por cada qualificação.

Nota 12: Um máximo de 8 artigos representativos podem ser declarados e, se houver vários artigos satisfazerem os critérios, será atribuído a cada artigo pontuação correspondente.

Nota 13: O *Ranking SJR* é classificado em áreas relacionadas com a indústria do *SCImago Journal Rank* (SJR) a 15 de Janeiro do ano da candidatura, cuja lista detalhada consta da plataforma electrónica.

附件三
(第三款所指者)

大健康產業高級專業人才計劃

一、為推進經濟適度多元，推動重點產業發展，逐步提升四大重點產業的比重，澳門特別行政區透過推出《大健康產業高級專業人才計劃》（下稱“本計劃”），引進澳門經濟適度多元發展所需要的大健康產業高級專業人才，為澳門經濟和社會持續發展儲備所需且屬緊缺的具專業經驗及技術能力的人力資源。

二、本計劃旨在引進能支持大健康產業發展，並在下列專業範疇具專業經驗及技術能力的人士：

- (一) 醫療服務；
- (二) 醫院和藥廠管理；
- (三) 智慧醫療技術開發；
- (四) 創新藥物研發及監督管理；
- (五) 醫療設備和器械標準化；
- (六) 醫藥和生物教研；
- (七) 醫藥註冊、產品專利及市場活動。

三、參加本計劃的申請人須同時符合下列要件：

(一) 具備醫學、藥學、公共衛生、醫務行政管理、生命科學或相類學科的學士或以上程度的學位，且具前款所指的專業範疇不少於兩年的工作經驗，又或具備其他學科的學士或以上程度的學位且具前款所指的專業範疇不少於四年的工作經驗；

(二) 年滿二十一歲；

(三) 具備良好的中文、葡文或英文任一語文的表達能力；

(四) 按附件四所訂的計分表，在總分300分中取得150分得分；

(五) 獲本地僱主聘用或承諾在居留許可決定產生效力之日起計九十日內聘用申請人擔任附件五所列的人力資源緊缺的專業職務；

ANEXO III
(a que se refere o n.º 3)

Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de *Big Health*

1. Para promover a diversificação adequada da economia, impulsionar o desenvolvimento das indústrias chave e aumentar progressivamente o peso das quatro indústrias chave, a Região Administrativa Especial de Macau, doravante designada por RAEM, lança o Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de *Big Health*, doravante designado por Programa, a fim de captar profissionais de nível avançado da referida indústria, necessários à diversificação adequada da economia de Macau, de modo a disponibilizar recursos humanos com experiência profissional e competência técnica, que são escassos e necessários para o desenvolvimento socio-económico sustentável de Macau.

2. O Programa visa captar indivíduos com experiência profissional e competência técnica que contribuam para o desenvolvimento da indústria de *big health*, nas seguintes áreas:

- 1) Serviços médicos;
- 2) Gestão hospitalar e gestão de fábricas de produtos farmacêuticos;
- 3) Desenvolvimento de tecnologias médicas inteligentes;
- 4) Investigação, desenvolvimento, supervisão e gestão de medicamentos inovadores;
- 5) Normalização de equipamentos e dispositivos médicos;
- 6) Ensino e investigação em medicina, farmacêutica e biologia;
- 7) Registo, patentes e comercialização de produtos farmacêuticos.

3. Os candidatos ao Programa têm de preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

1) Possuir licenciatura ou grau superior em medicina, em farmácia, em saúde pública, em gestão administrativa hospitalar, em ciências da vida ou afins, e experiência profissional não inferior a dois anos na área profissional referida no número anterior, ou possuir licenciatura ou grau superior noutras disciplinas e experiência profissional não inferior a quatro anos na área profissional referida no número anterior;

2) Ter completado 21 anos de idade;

3) Possuir boa capacidade de expressão em qualquer das línguas chinesa, portuguesa ou inglesa;

4) Obter 150 valores na pontuação máxima de 300 valores, atribuídos de acordo com o mapa de pontuação a que se refere o Anexo IV;

5) Ser contratado ou ser prometida a contratação por empregador local, no prazo de 90 dias a contar da data de produção de efeitos da decisão da autorização de residência, para o desempenho de funções especializadas que correspondem às profissões com escassez de recursos humanos a que se refere o Anexo V;

(六) 上項所指獲聘用擔任專業職務的薪酬水平年薪須達澳門元六十萬元，以全年稅前總報酬計算，不論其給付名稱、給付形式或計算方式為何。

四、本計劃的開始及結束日期，以及計劃所需遞交的文件、資料、所需手續及評審程序等資訊，由人才引進計劃的專屬電子平台上的公告發佈，並按第7/2023號法律及第19/2023號行政法規的規定處理。

6) Para efeitos de contratação para o desempenho de funções especializadas a que se refere a alínea anterior, é exigido o nível remuneratório de, pelo menos, 600 000 patacas por ano, sendo o valor calculado com base na remuneração líquida total do ano, independentemente da sua designação, modo de pagamento ou forma de cálculo.

4. As datas do início e do termo do Programa, as informações, bem como os documentos, elementos, formalidades e procedimentos de avaliação necessários, são divulgadas através de anúncios publicados na plataforma electrónica destinada exclusivamente para o Programa, nos termos do disposto na Lei n.º 7/2023 e no Regulamento Administrativo n.º 19/2023.

附件四
(第四款所指者)

大健康產業高級專業人才計劃計分表

得分項目		分數
1	年齡 (最高35分)	
1.1	二十一歲至三十歲	30
	三十一歲至四十歲	35
	四十一歲至五十歲	35
	五十一歲至六十歲	25
	六十一歲或以上	10
2	學歷^{註1} (最高75分)	
2.1	最高學歷	
	學士學位	15
	碩士學位	25
	博士學位	35
2.2	持有由具公信力世界大學排名榜 ^{註2} 中，院校排名前五十名院校所頒授的學士學位	60
	持有由具公信力世界大學排名榜中，院校排名前五十名院校所頒授的碩士學位或博士學位	40
	持有由具公信力世界大學排名榜中，院校排名五十一名至一百名院校或前二十名中國內地院校所頒授的學士學位	40
3	語文能力^{註3} (最高15分)	
3.1	中文、葡文及英文中，具備兩種語文的良好表達能力	10
3.2	具備西班牙文、法文、德文、意大利文、俄文、韓文或日文中任一種語文，又或同時具備中文、葡文及英文的良好表達能力	5
4	家庭背景 (最高15分)	
4.1	隨行配偶擁有碩士或以上學位	5
4.2	申請人或其配偶的每名隨行未滿十八歲未婚子女 ^{註4} ；或申請人或其配偶所收養的每名隨行未滿十八歲未婚人士 ^{註4} (最高10分)	5
5	工作經驗^{註5} (最高75分)	

得分項目		分數
5.1	任職於領先機構 ^{註6} 的經驗	
	累計達兩年，但未達五年	35
	累計達五年，但未達十年	45
	累計達十年，但未達十五年	55
	累計達十五年，但未達二十年	65
	累計達二十年或以上	75
	任職於非領先機構的經驗	
	累計達兩年，但未達五年	5
	累計達五年，但未達十年	10
	累計達十年，但未達十五年	15
	累計達十五年，但未達二十年	20
	累計達二十年或以上	25
5.2	任職於具公信力世界大學排名榜，院校排名前一百名院校或排名前二十名中國內地院校的經驗	
	取得全職副教授職稱累計達兩年，但取得教授或以上職稱未達兩年	30
	取得全職教授或以上職稱累計達兩年	60
	取得全職教授或以上職稱累計達兩年，並擔任校長、副校長、院長、副院長、教務長、系主任、部門主任或顧問職位累計達三年	70
	任職於其他院校的經驗	
	取得全職副教授職稱累計達兩年，但取得教授或以上職稱未達兩年	15
	取得全職教授或以上職稱累計達兩年	30
	取得全職教授或以上職稱累計達兩年，並擔任校長、副校長、院長、副院長、教務長、系主任、部門主任或顧問職位達三年	40
5.3	創業經驗 ^{註7}	
	擁有企業的任何原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元一千萬元，但未達澳門元五千萬元； 2) 年營業額達澳門元一千萬元，但未達澳門元五千萬元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元一億元，但未達澳門元五億元。	20
	擁有企業的任何原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元五千萬元，但未達澳門元一億元； 2) 年營業額達澳門元五千萬元，但未達澳門元一億元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元五億元，但未達澳門元十億元。	30
	擁有企業的任何原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元一億元，但未達澳門元五億元； 2) 年營業額達澳門元一億元，但未達澳門元五億元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元十億元，但未達澳門元四十億元。	60
	擁有企業的任何原始股權，且該企業滿足以下任一條件： 1) 成功累積融資額達澳門元五億元； 2) 年營業額達澳門元五億元； 3) 申請人持有、成功退出時或併購後，市場價值達澳門元四十億元。	70
6	個人成就 (最高85分)	
6.1	年工作收入 ^{註8}	
	年工作收入達澳門元六十萬元，但未達澳門元一百萬元	20
	年工作收入達澳門元一百萬元，但未達澳門元一百四十萬元	40
	年工作收入達澳門元一百四十萬元，但未達澳門元一百八十萬元	60
	年工作收入達澳門元一百八十萬元或以上	70

得分項目		分數
6.2	專利或版權 ^{註9}	
	每項符合條件的專利或版權	30
6.3	專業資格 ^{註10}	
	每項符合條件的專業資格	30
6.4	以第一作者或通訊作者身份在相關產業領域期刊發表的代表性論文 ^{註11}	
	以SJR ^{註12} 分數排序，每篇發表在排名前百分之二十，但未達前百分之十的期刊	5
	以SJR分數排序，每篇發表在排名前百分之十，但未達前百分之四的期刊	10
	以SJR分數排序，每篇發表在排名前百分之四，但未達前百分之一的期刊	20
	以SJR分數排序，每篇發表在排名前百分之一的期刊	70
6.5	持有由具公信力世界大學排名榜中，院校排名前五百名的澳門院校所頒授的學士學位	
	畢業成績平均積點(GPA)達3.2分，但未達3.3分	10
	畢業成績平均積點(GPA)達3.3分，但未達3.4分	20
	畢業成績平均積點(GPA)達3.4分，但未達3.5分	30
	畢業成績平均積點(GPA)達3.5分，但未達3.6分	40
	畢業成績平均積點(GPA)達3.6分，但未達3.7分	50
	畢業成績平均積點(GPA)達3.7分，但未達3.8分	60
	畢業成績平均積點(GPA)達3.8分	75
	持有由具公信力世界大學排名榜中，院校排名前五百名的澳門院校所頒授的碩士學位	
	畢業成績平均積點(GPA)達3.4分，但未達3.5分	10
	畢業成績平均積點(GPA)達3.5分，但未達3.6分	20
	畢業成績平均積點(GPA)達3.6分，但未達3.7分	30
	畢業成績平均積點(GPA)達3.7分，但未達3.8分	40
	畢業成績平均積點(GPA)達3.8分，但未達3.9分	50
	畢業成績平均積點(GPA)達3.9分，但未達4分	60
	畢業成績平均積點(GPA)達4分	75
	持有由具公信力世界大學排名榜中，院校排名前五百名的澳門院校所頒授的博士學位	
博士學位	35	

備註說明：

註1：學歷中，第2.2項只計算最高得分。

註2：按申請年一月十五日，《泰晤士高等教育世界大學排名》(Times Higher Education World University Rankings)、《QS世界大學排名》(QS World University Rankings)、《美國新聞與世界報導》(U.S. News & World Report)及《世界大學學術排名》(Academic Ranking of World Universities)所列的院校排名，詳細名單載於人才引進計劃的專屬電子平台(下稱“電子平台”)。

註3：申請人可提交以下任一文件以證明其擁有所申報的良好語文能力：

- (1)所持有的身份證明文件顯示所申報的語文為母語；
- (2)以申報的語文為授課語言，修讀時間達四年或以上的課程證明文件；
- (3)以申報的語文為工作時使用語言，使用時間達四年或以上工作證明文件；
- (4)持有獲認可達歐洲共同語文參考標準(CEFR) C1級程度或以上的語文能力證書。

註4：必須具獲主管實體接納的親權證明文件及作出所需的聲明。

註5：工作經驗中，第5.1及5.2項均只計算最高得分。

註6：領先機構是指符合以下任一條件的機構：

(1)按申請年一月十五日，位列《福布斯》(*Forbes*)或《福布斯中國》(*Forbes China*)的全球二千強企業，或由該企業持股超過百分之五十的子公司；

(2)按申請年一月十五日，位列《財富中國》(*Fortune China*)、《胡潤百富》(*Hurun Report*)的全中國五百強企業，或由該企業持股超過百分之五十的子公司；

(3)按申請年或過去一年，銷售額達澳門元十億元的企業；

(4)按申請年一月十五日，美國《新聞周刊》(*Newsweek*)世界最佳醫院排名前二百五十名的醫院；

(5)按申請年一月十五日，復旦大學醫院管理研究所《中國最佳醫院綜合排行榜》排名前一百名的醫院；

(6)中國省級或以上衛生行政管理部門、藥品監督管理部門或海外同等機構；

(7)中國省級或以上藥品檢定檢驗部門、口岸藥品檢驗部門或海外同等機構；

(8)知名國際組織及機構，詳細名單載於電子平台；

(9)國家或地區具規模的交易所和主權財富基金，詳細名單載於電子平台；

(10)按申請年一月十五日，正處於經濟及科技發展局《科技企業認證計劃》認證資格有效期內的企業，詳細名單載於電子平台。

註7：創業經驗是指擁有企業原始股權的申請人；如有多項符合條件的創業經驗，則每項創業經驗均可獲得相應分數。

註8：年工作收入是以申請年或過去一年因工作或業務而獲得的全年稅前總報酬計算，不論其給付名稱、給付形式或計算方式為何。

註9：屬包括申請人名義已獲市場化或商業化的專利或版權項目，且已取得權利金達澳門元一百萬元；如有多項專利或版權項目符合條件，則每項專利或版權項目可獲得相應分數。

註10：詳見載於電子平台《專業資格證照目錄》；如有多個專業資格符合條件，則每個專業資格均可獲得相應分數。

註11：最多可申報八篇代表性論文，如有多篇符合條件的論文，則每篇論文可獲得相應分數。

註12：按申請年一月十五日，*SCImago*期刊排名(*SCImago Journal Rank, SJR*)的產業相關領域進行SJR分數排序，詳細名單載於電子平台。

註13：畢業成績平均積點是4分滿分計算，以其他方式計算的成績將轉換為4分滿分的平均積點；有多個同一程度學位，則以最高的畢業成績平均積點計算。

ANEXO IV (a que se refere o n.º 4)

Mapa de Pontuação Aplicável ao Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de *Big Health*

Itens de pontuação		Pontuação
1	Idade (no máximo 35 pontos)	
	21 anos a 30 anos	30
	31 anos a 40 anos	35
1.1	41 anos a 50 anos	35
	51 anos a 60 anos	25
	Igual ou superior a 61 anos	10

Itens de pontuação		Pontuação	
2	Habilitações académicas ^{nota 1} (no máximo 75 pontos)		
2.1	Grau académico mais elevado		
	Licenciatura	15	
	Mestrado	25	
	Doutoramento	35	
2.2	Detentor do diploma de licenciatura conferido por uma das 50 melhores instituições classificadas nos <i>Rankings</i> de Universidades com maior prestígio mundial ^{nota 2}	60	
	Detentor do diploma de mestrado ou doutoramento conferido por uma das 50 melhores instituições classificadas nos <i>Rankings</i> de Universidades com maior prestígio mundial	40	
	Detentor do diploma de licenciatura conferido por uma das melhores instituições posicionada entre o 51.º e o 100.º lugar ou uma das 20 melhores instituições no interior da China classificadas nos <i>Rankings</i> de Universidades com maior prestígio mundial	40	
3	Competências linguísticas ^{nota 3} (no máximo 15 pontos)		
3.1	Possuir boa capacidade de expressão em duas línguas de entre o chinês, português ou inglês	10	
3.2	Possuir boa capacidade de expressão em qualquer uma das línguas: espanhol, francês, alemão, italiano, russo, coreano ou japonês, ou ainda, em simultâneo, boa capacidade de expressão em chinês, português e inglês	5	
4	Contexto familiar (no máximo 15 pontos)		
4.1	Cônjuge do candidato, que lhe acompanhe, cuja habilitação académica equivalente ou superior ao grau de mestrado	5	
4.2	Cada filho solteiro menor de 18 anos ^{nota 4} do candidato ou do seu cônjuge que lhe acompanhe, ou cada indivíduo solteiro menor de 18 anos adoptado ^{nota 4} por candidato ou por seu cônjuge que lhe acompanhe (no máximo 10 pontos)	5	
5	Experiência profissional ^{nota 5} (no máximo 75 pontos)		
5.1	Experiência profissional em instituição líder ^{nota 6}		
	2 anos de experiência acumulada, mas inferior a 5 anos	35	
	5 anos de experiência acumulada, mas inferior a 10 anos	45	
	10 anos de experiência acumulada, mas inferior a 15 anos	55	
	15 anos de experiência acumulada, mas inferior a 20 anos	65	
	Igual ou superior a 20 anos de experiência acumulada	75	
	Experiência profissional em instituição não líder		
	2 anos de experiência acumulada, mas inferior a 5 anos	5	
	5 anos de experiência acumulada, mas inferior a 10 anos	10	
	10 anos de experiência acumulada, mas inferior a 15 anos	15	
	15 anos de experiência acumulada, mas inferior a 20 anos	20	
	Igual ou superior a 20 anos de experiência acumulada	25	
	5.2	Experiência profissional em uma das 100 melhores instituições do mundo ou uma das 20 melhores instituições no interior da China classificadas nos <i>Rankings</i> de Universidades com maior prestígio mundial	
		Obter um título de professor associado a tempo integral por um período cumulativo de 2 anos, mas inferior a 2 anos para o título de professor catedrático ou superior	30
Obter um título de professor catedrático ou superior a tempo integral por um período cumulativo de 2 anos		60	
Obter um título de professor catedrático a tempo integral ou superior por um período cumulativo de 2 anos, e 3 anos cumulativos nos cargos de reitor, vice-reitor, director de faculdade, subdirector de faculdade, coordenador do Gabinete de Assuntos Académicos, chefe de departamento académico, chefe de departamentos ou assessor		70	
Experiência profissional em outras instituições			

Itens de pontuação		Pontuação
5.2	Obter um título de professor associado a tempo integral por um período cumulativo de 2 anos, mas inferior a 2 anos para o título de professor catedrático ou superior	15
	Obter um título de professor catedrático ou superior a tempo integral por um período cumulativo de 2 anos	30
	Obter um título de professor catedrático ou superior a tempo integral por um período cumulativo de 2 anos, e 3 anos cumulativos nos cargos de reitor, vice-reitor, director de faculdade, subdirector de faculdade, coordenador do Gabinete de Assuntos Académicos, chefe de departamento académico, chefe de departamentos ou assessor	40
5.3	Experiência de empreendedorismo ^{nota 7}	
	Possuir uma participação original da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 10 000 000 de patacas, mas que não atinja 50 000 000 de patacas; 2) Um volume de negócios anual de 10 000 000 de patacas, mas que não atinja 50 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 100 000 000 de patacas, mas que não atinja 500 000 000 de patacas detida pelo candidato, à data da saída ou após a fusão ou aquisição.	20
	Possuir uma participação original da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 50 000 000 de patacas, mas que não atinja 100 000 000 de patacas; 2) Um volume de negócios anual de 50 000 000 de patacas, mas que não atinja 100 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 500 000 000 mas inferior a 1 000 000 000 de patacas detida pelo candidato, à data da saída ou após a fusão ou aquisição.	30
	Possuir uma participação original da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 100 000 000 de patacas, mas que não atinja 500 000 000 de patacas; 2) Um volume de negócios anual de 100 000 000 de patacas, mas que não atinja 500 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 1 000 000 000, mas que não atinja 4 000 000 000 de patacas detida pelo candidato, à data da saída ou após fusão ou aquisição.	60
	Possuir uma participação original da empresa, sendo que a mesma satisfaça uma das seguintes condições: 1) Financiamento acumulado de 500 000 000 de patacas; 2) Um volume de negócios anual de 500 000 000 de patacas; 3) Cujo valor de mercado de 4 000 000 000 de patacas detida pelo candidato, à data da saída ou após fusão ou aquisição.	70
6	Individualidades que se notabilizaram por feitos pessoais (no máximo 85 pontos)	
6.1	Rendimento anual do trabalho ^{nota 8}	
	Rendimento anual do trabalho atinge 600 000 de patacas, mas não atinge 1 000 000 de patacas	20
	Rendimento anual do trabalho atinge 1 000 000 de patacas, mas não atinge 1 400 000 de patacas	40
	Rendimento anual do trabalho atinge 1 400 000 de patacas, mas não atinge 1 800 000 de patacas	60
	Rendimento anual do trabalho igual ou superior a 1 800 000 de patacas	70
6.2	Patentes ou direitos de autor ^{nota 9}	
	Cada patente ou direito de autor elegível	30
6.3	Qualificações profissionais ^{nota 10}	
	Cada qualificação profissional elegível	30

Itens de pontuação		Pontuação
6.4	Artigos representativos publicados como autor principal ou autor correspondente nos periódicos em áreas relacionadas à respectiva indústria ^{nota 11}	
	Cada artigo publicado posicionado nos 20% melhores, mas não atinge 10% na classificação do SJR ^{nota 12}	5
	Cada artigo publicado posicionado nos 10% melhores, mas não atinge 4% na classificação do SJR	10
	Cada artigo publicado posicionado nos 4% melhores, mas não atinge 1% na classificação do SJR	20
	Cada artigo publicado posicionado no 1% melhor na classificação do SJR	70
6.5	Licenciatura conferida por uma das 500 melhores instituições de Macau nos <i>Rankings</i> de Universidades com maior prestígio mundial	
	Média ponderada final ^{nota 13} (GPA) até 3,2, mas não atinge 3,3	10
	Média ponderada final (GPA) até 3,3, mas não atinge 3,4	20
	Média ponderada final (GPA) até 3,4, mas não atinge 3,5	30
	Média ponderada final (GPA) até 3,5, mas não atinge 3,6	40
	Média ponderada final (GPA) até 3,6, mas não atinge 3,7	50
	Média ponderada final (GPA) até 3,7, mas não atinge 3,8	60
	Média ponderada final (GPA) até 3,8	75
	Mestrado conferido por uma das 500 melhores instituições de Macau nos <i>Rankings</i> de Universidades com maior prestígio mundial	
	Média ponderada final (GPA) até 3,4, mas não atinge 3,5	10
	Média ponderada final (GPA) até 3,5, mas não atinge 3,6	20
	Média ponderada final (GPA) até 3,6, mas não atinge 3,7	30
	Média ponderada final (GPA) até 3,7, mas não atinge 3,8	40
	Média ponderada final (GPA) até 3,8, mas não atinge 3,9	50
	Média ponderada final (GPA) até 3,9, mas não atinge 4	60
	Média ponderada final (GPA) até 4	75
	Doutoramento conferido por uma das 500 melhores instituições de Macau nos <i>Rankings</i> de Universidades com maior prestígio mundial	
	Doutoramento	35

Notas:

Nota 1: Nas habilitações académicas, o item 2.2 é calculado apenas a pontuação mais elevada.

Nota 2: As classificações baseiam-se nos *Rankings* das instituições da *Times Higher Education World University Ranking*, *QS World University Ranking*, *U.S. News & World Report* e *Academic Ranking of World Universities*, do dia 15 de Janeiro do ano da candidatura, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica destinada exclusivamente para o Programa de captação de quadros qualificados, doravante designada por plataforma electrónica.

Nota 3: Os candidatos podem apresentar qualquer um dos seguintes documentos como comprovativos da sua proficiência linguística declarada:

- (1) Documento de identificação, cuja língua utilizada demonstre que a língua declarada é a sua língua materna;
- (2) Documento comprovativo da frequência do curso, com duração igual ou superior a 4 anos, cuja língua veicular é a língua declarada;

(3) Prova documental da língua utilizada no serviço por um período igual ou superior a 4 anos, quando se trate da língua de trabalho como língua declarada na candidatura;

(4) Certificado de competência linguística de nível C1 ou superior do Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas (QEQR).

Nota 4: Deve ter documento comprovativo do poder paternal aceite pela entidade competente e prestar declarações exigidas.

Nota 5: Na experiência profissional, os itens 5.1 e 5.2 são calculados apenas a pontuação mais elevada.

Nota 6: A instituição líder é aquela que satisfaz uma das seguintes condições:

(1) Empresa classificada no *Ranking* das 2 000 maiores do mundo da *Forbes* ou da *Forbes China*, ou uma filial na qual a empresa detém mais de 50% das participações sociais, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(2) Empresa classificada no *Ranking* das 500 maiores da China da *Fortune China* ou da *Hurun Report*, ou uma filial na qual a empresa detém mais de 50% das participações sociais, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(3) Empresa cujo volume de vendas atinjam 1 000 000 000 de patacas, no ano da candidatura ou no ano anterior;

(4) Hospital classificado nos 250 melhores hospitais do mundo da *Newsweek* dos Estados Unidos da América, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(5) Os 100 melhores hospitais no *China's Best Hospitals Comprehensive Ranking* do Instituto de Gestão Hospitalar da Universidade de Fudan, em 15 de Janeiro do ano da candidatura;

(6) Administração da saúde, departamentos de supervisão e gestão de medicamentos de nível provincial ou superior da China ou instituições equivalentes do estrangeiro;

(7) Departamentos de exames e análises laborais de medicamentos de nível provincial ou superior na China, departamentos de análises laborais de medicamentos dos postos fronteiriços ou instituições equivalentes do estrangeiro;

(8) Organizações ou instituições internacionais de renome, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica;

(9) Bolsas de valores nacionais ou regionais de grande dimensão e fundos soberanos, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica.

(10) Empresas que se encontram dentro do prazo de validade da certificação do Programa de certificação empresarial de tecnologia da Direcção dos Serviços de Economia e Desenvolvimento Tecnológico, em 15 de Janeiro do ano da candidatura, cuja lista pormenorizada estará disponível na plataforma electrónica.

Nota 7: A experiência de empreendedorismo refere-se ao candidato que detém a participação original da empresa. No caso de ter várias experiências qualificadas, ser-lhe-ão atribuídos os respectivos pontos por cada experiência.

Nota 8: O rendimento anual do trabalho é calculado com base na remuneração líquida total do ano, pelo trabalho ou actividade exercida no ano da apresentação da candidatura ou no ano anterior, independentemente da designação, forma de pagamento ou cálculo.

Nota 9: Referem-se a patentes ou direitos de autor que tenham sido comercializados em nome do candidato e que tenham recebido *royalties* no valor de 1 000 000 de patacas. No caso de haver mais de uma patente ou direito de autor elegível, ser-lhe-ão atribuídos os respectivos pontos por cada patente ou direito de autor.

Nota 10: Vide o Catálogo das Qualificações Profissionais constante da plataforma electrónica. No caso de haver mais de uma qualificação profissional elegível, ser-lhe-ão atribuídos os respectivos pontos por cada qualificação.

Nota 11: Um máximo de 8 artigos representativos podem ser declarados e, se houver vários artigos satisfazerem os critérios, será atribuído a cada artigo pontuação correspondente.

Nota 12: O *Ranking SJR* é classificado em áreas relacionadas com a indústria do *SCImago Journal Rank (SJR)* a 15 de Janeiro do ano da candidatura, cuja lista detalhada consta da plataforma electrónica.

Nota 13: O valor máximo do GPA da graduação é de 4 pontos, os resultados calculados por outras formas serão convertidos em média ponderada final máximo de 4 pontos. Se houver vários graus do mesmo nível, a média ponderada final mais elevada será usada para cálculo.

附件五
(第五款所指者)

適用於《大健康產業高級專業人才計劃》的人力資源緊缺的專業職務

專業範疇	專業子範疇	緊缺的專業職務
醫療服務	醫療服務	<ul style="list-style-type: none"> • 生殖醫學的專科醫生 • 幹細胞治療的專科醫生 • 心胸外科的專科醫生 • 核醫學的專科醫生 • 器官移植的專科醫生
醫院和藥廠管理	醫院和藥廠管理	<ul style="list-style-type: none"> • 醫院管理人員 • 藥廠管理人員
智慧醫療技術開發	智慧醫療技術服務	<ul style="list-style-type: none"> • 醫療信息技術開發的專業人員 • 數字化醫學影像產品技術開發的專業人員 • 人工智能醫學領域技術開發的專業人員
	智慧醫療設備開發	<ul style="list-style-type: none"> • 智慧醫療設備技術開發的專業人員 • 智慧醫療器械技術開發的專業人員 • 智慧醫療遠端平台開發的專業人員
創新藥物研發及監督管理	創新藥物和中醫藥研發及應用	<ul style="list-style-type: none"> • 中藥生產管理、質量管理、質量控制的專業人員 • 中醫藥研發和應用的專業人員 • 生物醫學的專業人員 • 製藥範疇的化學工程師 • 製藥範疇的自動化工程師
	藥物檢驗	<ul style="list-style-type: none"> • 藥物檢驗的專業人員 • 中藥檢驗的專業人員 • 生物製劑檢驗的專業人員 • 藥理毒理檢驗的專業人員 • 微生物檢驗的專業人員 • 生物化學的專業人員 • 分子生物學的專業人員
	藥物監測	<ul style="list-style-type: none"> • 藥物臨床研究質量管理規範(GCP) 核查的專業人員 • 藥物生產質量管理規範(GMP) 核查的專業人員 • 藥物非臨床研究品質管理規範(GLP) 核查的專業人員 • 藥物流行病學監測的專業人員
	藥物審評	<ul style="list-style-type: none"> • 中成藥審評的專業人員 • 化藥審評的專業人員 • 生物製劑審評的專業人員 • 執行藥物審評的生物統計專業人員
	藥物標準管理	<ul style="list-style-type: none"> • 中西藥物標準制定的專業人員和管理人員
醫療設備和器械標準化	醫療器械審評	<ul style="list-style-type: none"> • 醫療器械審評的專業人員 • 醫療器械綜合業務管理的專業人員
	醫療器械檢驗	<ul style="list-style-type: none"> • 有源醫療器械檢驗的專業人員 • 無源醫療器械檢驗的專業人員 • 診斷試劑檢驗的專業人員
	醫療器械標準管理	<ul style="list-style-type: none"> • 制定醫療器械標準的專業人員 • 制定醫療器械標準的管理人員
醫藥和生物教研	醫藥和生物教研	<ul style="list-style-type: none"> • 醫藥和生物領域的教學人員 • 醫藥和生物領域的科研和轉化專業人員

專業範疇	專業子範疇	緊缺的專業職務
醫藥註冊、產品專利及市場活動	醫藥註冊及市場化	<ul style="list-style-type: none"> • 中西藥物註冊的專業人員 • 藥物註冊法規、藥物國際化標準和技術指導原則的專業人員
	產品專利申請	<ul style="list-style-type: none"> • 申請醫藥和生物領域專利的專業人員 • 專利法和技術轉移的專業人員 • 無形資產鑑價專業人員
	大健康市場推廣	<ul style="list-style-type: none"> • 大健康市場推廣、貿易營銷的專業人員 • 大健康項目的推廣組織者及策劃人

ANEXO V
(a que se refere o n.º 5)

Funções especializadas que correspondem às profissões com escassez de recursos humanos aplicáveis ao Programa para Profissionais de Nível Avançado da Indústria de *Big Health*

Área profissional	Subárea profissional	Funções especializadas que correspondem às profissões com escassez
Serviços médicos	Serviços médicos	<ul style="list-style-type: none"> • Médico especialista em medicina reprodutiva • Médico especialista em terapia de células estaminais • Médico especialista em cirurgia cardiotorácica • Médico especialista em medicina nuclear • Médico especialista em transplante de órgãos
Gestão hospitalar e gestão de fábricas de produtos farmacêuticos	Gestão hospitalar e gestão de fábricas de produtos farmacêuticos	<ul style="list-style-type: none"> • Pessoal de gestão hospitalar • Pessoal de gestão de fábricas de produtos farmacêuticos
Desenvolvimento de tecnologias médicas inteligentes	Serviços de tecnologias médicas inteligentes	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de desenvolvimento de tecnologias de informação médica • Profissionais de desenvolvimento de tecnologias de produtos de imagiologia médica digital • Profissionais de desenvolvimento de tecnologias de inteligência artificial em medicina
	Desenvolvimento de equipamentos médicos inteligentes	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de desenvolvimento de tecnologias de equipamentos médicos inteligentes • Profissionais de desenvolvimento de tecnologias de dispositivos médicos inteligentes • Profissionais de desenvolvimento de plataformas médicas inteligentes à distância
Investigação, desenvolvimento, supervisão e gestão de medicamentos inovadores	Investigação, desenvolvimento e aplicação de medicamentos inovadores e da medicina tradicional chinesa	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais em gestão de produção e de qualidade e controlo de qualidade de medicamentos tradicionais chineses • Profissionais na área de investigação, desenvolvimento e aplicação da medicina tradicional chinesa • Profissionais biomédicos • Engenheiro químico na área farmacêutica • Engenheiro de automação na área farmacêutica
	Análise farmacêutica	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de análise farmacêutica • Profissionais de análise de medicamentos tradicionais chineses • Profissionais em análise de preparações biológicas • Profissionais de análise farmacológica e toxicológica • Profissionais de análise microbiológica • Profissionais de bioquímica • Profissionais de biologia molecular

Área profissional	Subárea profissional	Funções especializadas que correspondem às profissões com escassez
Investigação, desenvolvimento, supervisão e gestão de medicamentos inovadores	Farmacovigilância	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de inspeção das boas práticas de investigação clínica e controlo de qualidade farmacêutica (GCP) • Profissionais de inspeção das boas práticas de fabricação e controlo de qualidade farmacêutica (GMP) • Profissionais de inspeção das boas práticas de investigação não-clínica e controlo de qualidade farmacêutica (GLP) • Profissionais de vigilância fármaco-epidemiológica
	Avaliação farmacêutica	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de avaliação de medicamentos tradicionais chineses • Profissionais de avaliação de medicamentos quimioterapêutico • Profissionais de avaliação de preparações biológicas • Profissionais de bioestatística de execução da avaliação farmacêutica
	Gestão de normas farmacêuticas	<ul style="list-style-type: none"> • Pessoal de gestão e profissionais de definição de normas para medicamentos chineses e ocidentais
Normalização de equipamentos e dispositivos médicos	Avaliação de dispositivos médicos	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de avaliação de dispositivos médicos • Profissionais de gestão integrada de dispositivos médicos
	Inspeção de dispositivos médicos	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de inspeção de dispositivos médicos activos • Profissionais de inspeção de dispositivos médicos não activos • Profissionais de inspeção de reagentes de diagnóstico
	Gestão de normas para dispositivos médicos	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de definição de normas para dispositivos médicos • Pessoal de gestão de definição de normas para dispositivos médicos
Ensino e investigação em medicina, farmacêutica e biologia	Ensino e investigação em medicina, farmacêutica e biologia	<ul style="list-style-type: none"> • Pessoal docente nas áreas de medicina, farmacêutica e biologia • Profissionais de investigação e transformação científica nas áreas de medicina, farmacêutica e biologia
Registo, patentes e comercialização de produtos farmacêuticos	Registo e comercialização de produtos farmacêuticos	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de registo de medicamentos chineses e ocidentais • Profissionais de regulamentos de registo, normalização internacional e princípios de orientações técnicas de medicamentos
	Pedido de registo de patentes de produtos	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de pedido de registo de patentes nas áreas de medicina, farmacêutica e biologia • Profissionais de legislação de patentes e transferência de tecnologias • Profissionais de avaliação de activos intangíveis
	<i>Marketing</i> da indústria de <i>big health</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de comercialização e <i>marketing</i> da indústria de <i>big health</i> • Pessoal de organização e planeamento de <i>marketing</i> de projectos da indústria de <i>big health</i>

